

MARCH

Vol. 10 CH!



INTERVIEW

試作・小ロットプロジェクト /
高速試作チーム

坪谷 幸グループリーダー

イベックスのイマ

嵯山女学園大学 インターンシップ
2021 年新卒内定者会
2020 年入社新入社員 フォローアップ研修
従業員代表
森安鉄工(株) HP

NEXT UP - お知らせ -

障害者実習受け入れ
2021 年新卒 入社式
AVEX CUP 開催
多度山トレイルラン開催

グループリーダー 坪谷 幸

ー今回は、2020年度から発足した「試作・小ロットプロジェクト」のリーダーを務める坪谷 GL にお話を聞いていきます！坪谷 GL、よろしくお願いいたします。

よろしくお願いします。

ーこのプロジェクトではどんなことをされているのでしょうか？

試作品と小ロット品の内製化をしています。試作品というのは、受注した、もしくは受注前の研究開発や評価のための品番です。その試作の注文を受けて、短納期でお客様へ納めます。小ロット品というのは、毎日たくさんかんぱんが振られるような量産品と違って年間 5,000 個以下の、出荷量が少ない品番のことです。これらはどちらも生産量が少なく、外注しているとどうしてもコストがかかってしまうんです。エイベックスでもかつては試作品の内製率が 50%ほどで、売り上げはあるのに外注費が高くて利益に繋がっていない状況でした。それに、外注しちゃうとそのノウハウが社内にたまっていかないんですよ。そこで、内製化することで利益を上げ、かつ社内の技術力も向上させることを目的としたプロジェクトです。

ープロジェクトという形になるまでには、こういった経緯があったんですか？

実は、私からしたらプロジェクト発足から始めた活動というわけではないんです。もともとそういった課題があって、内製化するために営業グループ内でも試作をするという、技術的な仕事をしてきました。きっかけとしては、昨年新型コロナウイルスが流行して生産量がガクッと落ちちゃった時期がありましたよね。その時に、徹底的に外に出るお金を無くしていく取り組みの一つとして重点項目に挙げられました。





難しいからこそ、喜びがある。

チャレンジするからこそ、楽しみがある。

ー コロナウイルスによる影響があつてこそ今のプロジェクトがあるんですね！
プロジェクト化して何か変わったことはありますか？

やっぱり一緒にやれるメンバーが増えたことかな。私たち高速試作チームだけではなく、製造グループや技術グループからもメンバーを選出したことで内製化が実現できる。そして、他部署でもプログラムからすべて自分で行う試作品を作ってもらうことで、社内にどんどん技術力を持った人が増えていきます。また、これまでは外注していた試作を社内ですること、その後の生産準備のときに試作で上がった問題を共有できて、トライも円滑に進められるようになりましたね。

ー 2020年6月の発足から約9か月、進展はいかがですか？

なかなか、すべて予想通りとはいきませんね。でも、かつて50%だった試作の切削工程の内製率は完全に100%になりましたし、小ロット品も表面処理（金属の表面を熱処理やアルマイト処理することで硬化させること）を除けばほぼ計画通りに内製化に成功しています。

ー すごい！まだまだこれから向上していくということですね。
プロジェクトのリーダーを務める坪谷 GL としては、どのような想いで活動されていますか？

試作って、短期間でプログラムから出荷まですべてやらなきゃいけなくて、本当に難しい仕事なんです。昨日も、試作品を作っていて刃物が折れてしまつてうなっていました（笑）でもその分、おもしろいがあると思っています。他部署の人たちも自分でイチから作ることを学ぶことで人が育っていくといいなと思っています。

ー 最後に、従業員の皆さんに伝えたいことがあったら教えてください。

イチからものづくりをするのは本当に難しいです。短期間でプログラムや段取りから自分でやって、試してみてもうまくいかなかったらまた試すの繰り返しです。だからこそ、やれたときの喜びは大きく、自分のスキルアップにもつながります。社内で一人でも多くの方が興味を持ってくれたら、もっと社内のスキルが上がってやれることも増えていくので、是非興味を持っていただきたいですね。

3
1~5

梶山女学園大学インターンシップ

梶山女学園大学の学生2名が5日間、インターンシップに来てくれました！
本社で営業グループ、安全環境グループ、総務経理部門の仕事を体験していただきました。
最終日には、2021年4月入社の内定者会にも参加していただきました。
イベックスで学んだことを、今後に生かすことができたらいいですね。



3
5

2021年新卒 内定者会

2021年4月入社予定者の内定者会を、オンラインで行いました。
3回目の開催となり今回が入社前最終回ですので、ゲストとして生駒執行役員と2020年入社の先輩社員たちに来ていただきました！
短い時間でしたが、質疑応答などを通して親交が深まったのではないかと思います。
次回は入社前研修、そして4月1日は入社式です！
フレッシュな新メンバーの入社が待ち遠しいですね。



入社1年目フォローアップ研修

3月15日に名南経営様による入社1年目フォローアップ研修を行いました。

昨年は残念ながら新型コロナウイルスの影響で開催ができなかったため、1年後のフォローという形で機会を設けていただきました！

研修ではビジネスマナーについて学び、さらにグループディスカッションを行って他の社員の意見を聞き、また違った視点から気づきが生まれました。

その後、目標設定のポイントを学び、2年後3年後4年後といった将来の目標を達成するための行動プランを作成しました。

残り2週間ほどで入社1年が過ぎます。入社1年目の社員がそれぞれの目標をもって今後成長していく姿が楽しみです。



2021年度 従業員代表が決定しました

本社 営業G 技術営業調達チーム サブリーダー
 多度工場 多度製造G シャフトチーム サブリーダー
 桑名先進工場 技術革新G オリバンスチーム チームリーダー

上記3名が従業員代表に選任されました。

各拠点の皆さんのご意見をまとめてくださりますので、より働きやすい職場づくりのため、どんどんご意見をいただきたく思います！

よろしくお願いいたします。

※従業員代表制とは

従業員側と一定の労使協定を締結するにあたって、従業員の過半数で組織される労働組合（過半数組合）がない場合、従業員の過半数を代表する者（過半数代表）を従業員代表として協定を締結することが労働基準法で定められています。該当する労使協定は、時間外労働・休日労働に関する協定（いわゆる「36協定」）やフレックスタイム制、変形労働時間制などに関するものです。

（参照：人事ポータルサイト HPpro）

森安鉄工（株） 会社HPができました

エイバックスの子会社である森安鉄工（株）の、公式ホームページができました。

城山社長をはじめ、社員の皆さんがイキイキと働く様子を是非ご覧ください！

森安鉄工（株）HP：

<https://moriyasukuwana.com/>



NEXT UP

ここでは当月の社内報発行日～来月以降の社内でのイベント、連絡事項などを共有するコーナーです。
様々な内容をこちらでご案内して行く予定です。

3/23～ 障害者実習受け入れ(桑名先進工場)

毎週火・木 10時～12時、桑名先進工場で障害者実習を受け入れます！
ヴェルチュ就労移行支援事業所様より2名の方がいらっしゃいます。
特に先進工場勤務の方は、よろしくお願いいたします。

4/1 入社式

4月1日より、新入社員11名がエイベックスの仲間に加わります！
本年も移動自粛、密集防止のため各拠点での入社式を行います。
4月以降は各部署での研修、そして6月には配属になりますので、ご指導のほど
よろしくお願いいたします。

4/3・4 三重県小学生テニス選手権大会 AVEX CUP2021

AVEX CUP2021は、桜が咲き誇る4月1週目の土日で開催されます！昨年のAVEX
CUPでの試合は圧巻でした。今年も天才小学生たちの試合に大注目です！
また、ゴールデンウィークに三重テレビにて本大会の様子が放映されます。その際エイベックス
の紹介も流れますので、そちらにもご注目下さい☆

開催日時：4月3日(土)・4日(日)
大会会場：四日市テニスセンター



4/4 第8回多度山トレイルラン

ランニング好き、登山好き必見！

第8回多度山トレイルランは、4月4日(日)の開催です。エ
イベックスからも5名の方がエントリーしました。お時間のある
方は、春の散歩ついでに応援に行きましょ～！

※トレイルランとは

トレイルとは未舗装路のこと。つまり、未舗装路を走るのがトレイルランニングです。未舗
装路といっても、さまざま。林道、砂利道、登山道などを総称したのがトレイルと考
えてください。そして、これらのトレイルを走るのがトレイルランニングです。一般的には通常
のハイキングコースや登山コースを利用します。(参照：TrailRunner.jp)

開催日時：4月4日(日)

◆チャレンジコース◆(18km)

ウェーブスタート 8:00～9:00

◆エンジョイコース◆(10km)

ウェーブスタート 9:00～10:00

大会会場：

三重県桑名市多度観光駐車場

(だるまうなぎ多度本店前)

東名阪自動車道桑名東ICより15分、弥富ICより20分
養老鉄道 多度駅下車 徒歩10分



今月のプレゼント

QUO カード
1000 円分

5 名様



今月のぼやき

春になって、だんだん暖かい気候になってきましたね。
花粉症の方には厳しい季節です。
自身も花粉症で、鼻水と目のかゆみが辛いです...。
さておき、来月からフレッシュな新入社員が入社します。
とても楽しみです。

総務経理部門 古屋敷

新型コロナウイルス対策のお願い



マスク着用を徹底



毎日、検温しましょう



こまめに手洗いを！



部屋は常に換気



× 移動・来客
○ リモートを活用

ご協力をよろしくお願いいたします

MAR H!

