

MARCH

Vol,11

2021.

April

2021 年新卒、始動。

本社組は3名!

インドネシア人の良さを活かして 日本のものづくりを広めることで、 経済発展に貢献したい。

インドネシア工場準備室
グループマネージャー

インタビューー

総務経理部門 出口 さくら

出口：実はエイベックスは、2021 年、インドネシアに工場を新設予定です！今回はインドネシア工場社長を務められる、宮崎GM（グループマネージャー）にお話を伺います。

宮崎GM、よろしくお願ひします。（以下、敬称略）

そもそもですが、インドネシア工場の正式名称は何でしょうか？

宮崎：社名は“PT. AVEX SOMAGEDE MANUFACTURING”で、頭文字をとって“ASM”と呼びます。PT は、インドネシアで「株式会社」の意味です。

出口：エイベックス ソマゲデ マニュファクチャリング・・・。
ソマゲデって、何ですか？

宮崎：ソマゲデは、PT. SOMAGEDE INDONESIA っていう会社の名前なんです。実は ASM は、ローカル企業との合併会社になります。インドネシアへの進出は初めてだし、きっかけとなったお客様も向こうで合併会社としてやってるんです。それに SOMAGEDE は切削工具と接着剤の商社で、合併することで共同開発が可能になったりと、相乗効果が狙えます。

出口：なるほど、現地の会社と合併するよさがあるんですね！

ちなみに、どういった経緯でインドネシアに工場を建てることになったのでしょうか？

宮崎：エイベックスのお客様にダイハツ工業株式会社様があるでしょ？実はインドネシアでは、自動車業界の日系メーカーシェア 98%、その中でもトヨタ自動車様・ダイハツ工業様のシェアは合わせて 51%と、過半数を占めます。インドネシアは人口世界 4 位であるにも関わらず、2019 年自動車の販売台数が 103 万台 / 年と、日本の約 920 万台 / 年と比較してまだまだ少ないんです。つまりこれから車が売れていく市場なんですね。そんな中エイベックスは 2010 年からダイハツ工業様との取引を開始し、2019 年には売上高が 2018 年比 2 倍に伸びました。そうやって信頼関係を構築していく中で、インドネシアで一緒にやろうという話になったんですよ。日本で作ったものを輸出するのではなく現地でモノづくりをすることで、国としても現地雇用が生まれ税金が支払われ、国内に技術が培われていきます。そうやって国としても会社としてもお互いにいい関係を築いていく目的で、進出を決めました。

出口：最初に話が上がったときはどのように感じられましたか？

宮崎：正直、最初は現実味がなかったし、まさかと思っていましたね（笑）でもそれがどんどん具体的になっていって、自分が行かせてもらうようになったからには覚悟を決めて準備を進めています。



インドネシア工場準備室メンバー



エイベックスは 2021 年、インドネシアに工場を建設します。
 インドネシアとは、国土面積 189 万km² (日本国土の 5 倍!)、人口 2.71 億人 (世界 4 位!) の東南アジアに位置する国です。赤道直下の熱帯性気候で、1 年を通して気温は 30 度前後になり、乾季と雨季に分かれています。首都のジャカルタは、東京に次ぐ世界 2 位のメガシティだといわれています。13,466 の島から成り 330 以上の民族が共存する国なので、様々な文化に出会える魅力があります。“最後の楽園”バリ島も、これらの島の一つなんですよ！

出口：これまで準備を進められてきて、特に大変だったことはなんですか？

宮崎：全部が全部初めてだから全部大変なんだけど（笑）一番難しいのは、合併先企業のトップの方との交渉かな。さっきは合併会社にするによるメリットを話したけど、当然いいことだけではなくて。合併するなら資本比率をどうするかとか、工場を建てるのか貸工場をどの場所で借りるのかとか、一つ一つのことを一緒に決めていかなければならないんです。資本比率なんかはある程度持つかないかと決定権がなくなるし、すべての決め事を交渉して決めていく。それに海外だから、日本国内の日本人同士のやり取りとは全然違うんです。向こうが「工場は期限内に建ちますよ」って言ったとしても、言葉を鵜呑みにはできなかったり…。全部交渉して決めていくことが大変だったし、この先もずっと大変だろうと思いますね。

出口：とても難しい話ですね…。あと 1 か月ほどでインドネシアへ行かれると思いますが、現在の心境を教えてください。

宮崎：やっぱり不安はあります。この計画が始まった後で新型コロナウイルス感染症が拡大して、インドネシアは日本以上に感染状況がよくありません。当然、隔離期間も設けられます。そんな中では VISA の申請も滞ってしまいますし、常に状況が変わり続ける中で本当に行けるかなという不安があります。向こうでの生活も、言語も違う国で仕事をしていかないとけないので不安ですよ。でも、僕の場合は家族がとても協力的でいつも応援してくれまし、一緒に行く仲間もいるので頑張りたいと思いますね。

PT. SOMAGEDE INDONESIA HP
<https://www.somagede.com/>



出口：ASM の理念やビジョンはどういったものでしょうか？

宮崎：ASM は、経営理念は日本のエイベックスと同じです。「私たちは、常に『良品を生産』することを追求し社会にとって『役に立つ企業』として努力します。」これにプラス、ビジョンとしては「高精度小物切削・研削を“極め”インドネシアの経済発展に貢献する。」としました。日本のエイベックスは、雇用の意味でも税金の意味でも、しっかりと理念通りに地域貢献している会社です。そんな部分を、インドネシアでやらせてもらうからにはインドネシアでの地域貢献をしていきたいと思っています。インドネシア人にとっての車って、日本の感覚よりもずっと高価なものです。インドネシア人の良さを活かして日本のものづくりを広めていき、経済発展に貢献したいですね。

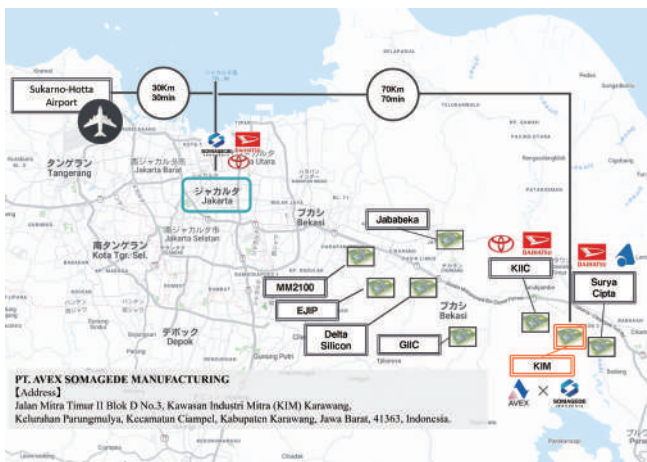
出口：今後 ASM とエイベックスの関係をどのようにしていきたいですか？

宮崎：はじめは助けてもらうことばかりになってしまうと思います。でも、後はインドネシアに研修で来てもらったり、逆にインドネシアの従業員に日本へ行ってもらったり、交換留学みたいなことをしてグローバル人材を育成していけるといいなと思いますね。さらに今回のことをきっかけに、もっとエイベックスにとってのグローバル事業を拡大していけるといいですね。

出口：それ、すごくいいですね！では最後に、従業員の皆さんに伝えたいことがあれば教えてください。

宮崎：もしインドネシアに行きたい、海外で挑戦してみたいと思ってくれる人がいたら、日本で培った技術をどう活かしたいか、考えてもらえるといいなと思います。インドネシアでは現地の方が現場を回すので、向こうでは必然的にマネジメントもしくは、技術を伝承していくことが仕事になります。日本で培った技術や経験を活かし指導的立場になる気持ちをもって来ていただきたいですね。

出口：とてもいい経験が積みそうですね。本日はありがとうございました。



工場位置関係 MAP

総勢 13 名 !!

2021 年入社

2021 年 4 月 1 日より、13 名
現在は各部署にて研修中で、
分からないことだらけで
声かけ、ご指導のほど



門脇 悠真 かどわき ゆうま

- ① 朝明高校
- ② 釣り

「一生懸命 頑張ります！」



日高 千樹

ひだか せんじゅ

- ① 専門学校日本デザイナー芸術学院
- ② 写真を撮ること、旅行に行くこと、音楽を聴くこと

「よろしくお願いします！！」

皆本 夕馬 みなもと ゆうま

- ① 桑名工業高校
- ② 買い物

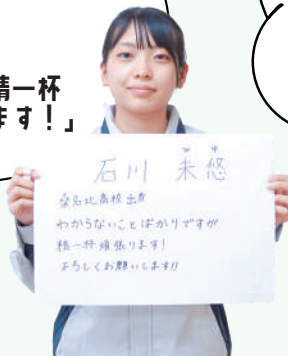
「精一杯 頑張ります！！」



石川 未悠 いしかわ みゆ

- ① 桑名北高校
- ② 音楽を聴くこと
ポルノグラフィティ大好き！

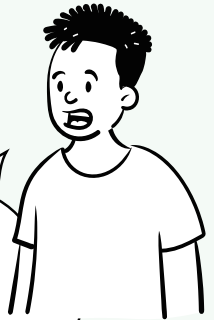
「分からないことばかりですが精一杯
頑張ります！よろしくお願いします！」



H・O さん

- ① 飛鳥未来きずな高校
- ② テレビで野球やアニメを見ることや、寝ることが好きです！

「仕事を覚えられるように頑張ります！」



吉田 峻也
よしだ しゅんや

- ① 中部大学
- ② サッカー（フットサル）、音楽鑑賞、ショッピング

「目的意識を持って頑張ります！」



楊 柳 よう りゅう

- ① 富山県立大学 大学院
- ② 音楽と映画鑑賞 写真を撮る

「高い目標を持ち、
達成に向かって努力し続けて
いきたいと思っています。」



新入社員 紹介！

の新入社員が入社いたしました。
6月から配属になります。
不安も大きいと思いますので、
よろしくお願いいたします。

< 自己紹介 >

- ① 出身校
- ② 趣味／好きなこと

鈴木 俊作

すずき しゅんさく

- ① 四日市工業高校 ものづくり創造専攻科
- ② 趣味はオセロや将棋 好きなことはゲームです！

「 覚えることが多いと思いますが、
一生懸命 頑張ります！！ 」



石灘 隆哉

いしなだ りゅうや

- ① 日本大学
- ② トレーニングすること
食べることに、
飲むことが大好きです！

「 精一杯 頑張ります！！ 」



遠藤 里帆

えんどう りほ

- ① 愛知淑徳大学
- ② カフェ巡り・一眼レフカメラで写真を撮ること
スポーツをして体を動かすこと

「 日々の業務に着実に取り組み
信頼と実績を残していきながら
務めていきたいと思っています。 」



中屋 智揮

なかや ともき

- ① 名城大学
- ② 音楽を聞く、漫画を読む

「 いち早く一人前の社会人にな
れるよう頑張ります！！ 」



炭竈 知宏 すみかま ともひろ

- ① 名古屋学院大学
- ② 滝を見て自然を感じる
綺麗な宝石を眺める 映画鑑賞 景色を見る

「 一生懸命！ 頑張ります！ 」



高柳 翔一

たかやなぎ しょういち

- ① 桑名北高校
- ② 漫画やゲーム

「 一生懸命 頑張ります！！ 」



イベントスのイマ

第 24 回

製造役職者 ゼロゼロ発表会

3 月 17 日 : 多度工場
桑名先進工場

社長賞

アルミバルブ T

執行役員賞

シャフト T

本部長賞

生産管理 T

3 月 24 日 : 本社

社長賞

2T2F

執行役員賞

2T2F

本部長賞

1T

第 23 回

スタッフ ゼロゼロ発表会

3 月 25 日 : 本社

社長賞

総務経理部門

チームリーダー

3 月 25 日 : 多度工場、桑名先進工場

社長賞

生産技術 T チームリーダー

執行役員賞

プロテック T チームリーダー

生産技術 T チームリーダー

本部長賞

検査 T チームリーダー

総務経理部門 担当者

3/25・26

新入社員 入社前研修

新入社員 13 名が桑名先進工場へ集合し、
二日間の入社前研修を行いました。
二日目にはもうすぐ 2 年目になる先輩社員も交え、
入社後のアドバイスを聞きました。



3/29・30

四日市工業高校 ものづくり創造専攻科 インターンシップ

桑名先進工場オリバンスチーム、プロテックチーム、自前化推進プロジェクトにて、2名の学生を受け入れさせていただきました。機械操作やNC旋盤のプログラムなど難しいことも学んでいただきましたが、大変意欲的に取り組んでくれました。

参加者コメント（アンケートより）

社会人の立ち振る舞いや実際の職場の雰囲気、仕事内容など、自分が知りたかったことを沢山知ることができました。自分に足りない知識、必要な知識が分かり、自前化などを見て、改めて勉強する意欲が湧きました。実際の現場での雰囲気や仕事内容について、分かりやすく教えて頂きました。昼休みにキャッチボールに誘って頂くなど、とても嬉しかったです。初めて体験することなどをやさしく教えて頂きました。



4/3・4

三重県小学生 テニス選手権大会 AVEX CUP 2021

AVEX CUP2021 が、四日市テニスセンターにて開催されました。新小学1年生から6年生までの約150人が出場し、男子と女子それぞれのシングルスと、3年生以下のシングルスの3つの部門で行われました。男女それぞれのシングルスで上位入賞を果たした選手は、6月に桑名市で行われる東海大会に出場します。この大会の様子は5月3日、午後7時30分から三重テレビで放送します。エイベックスの紹介や、スポーツ支援への取り組みも放映予定です。



4/4

第8回 多度山トレイルラン

多度山にて、第8回多度山トレイルランが開催されました。チャレンジコース（18km）、エンジョイコース（10km）男女合わせて約580名が参加しました。エイベックスからも5名の選手が出場し、それぞれチャレンジコース女子3位、男子16位、他3名も100位以内で完走いたしました。完走、そして入賞した選手の皆様、おめでとうございます！！



次月 NEXT お知らせ UP

次月以降のお知らせ、
共有事項などを記載しています。

4/30

サクセスデー・共育デー

GW前の大掃除と、新人の皆さんの
ための共育の日です！
社内をピカピカにしましょう♪

ゴールデンウィーク休暇のお知らせ
2021年5月1日(土)～5月9日(日)
まだまだ新型コロナウイルスの影響が色濃く
残るゴールデンウィークとなりました。
お身体には気をつけてお過ごしください。

5/3

AVEX CUP2021 放送

19:30～ 三重テレビにて、4月3・4日に開催された三重県小学生テニス大会 AVEX CUP2021 が放送されます。エイベックスやその社員の紹介、そして新入社員石灘さんのボクシング選手としての活躍、スポーツ支援の取り組みについても放映予定です。
是非ご覧ください！

今月の **ぼやき**

4月号は私青山が担当します。
今月から新卒社員が入社しましたね！今年はコロナ禍でありながら、過去最多の13名が仲間入りとなりました。
毎年この時期になると、私は新卒の人達に強く伝えたい事があります。中途として入社した私には、この会社での「同期」が存在しません。でも新卒で入社した前の会社にはもちろん同期がいて、その同期とは会社が離れた今でも、実はこまめに連絡を取り合う仲間ですよ！
「同期は一生もの」とはよく聞きますが、私はあながち間違いではないと思っています。同じ時期に入社し、同じ研修を受け、部署は違えど同じ時期に似たような壁にぶち当たる…これは同期だからこそのリアルタイムで分かり合えることですし、何より落ち込んでいる時人間が最も求めるのはアドバイスよりも「共感」なのです。同期とは、お互いの心を救い合える存在であり、「この悩みは今自分だけが感じているのではない」「一緒にこの悩みを考えてくれる人がいる」というのは、何よりも自分の心の支えになるのです。
このコロナ禍での新卒入社ならではの悩みも、先輩でなく同期としか共感出来ない事だと思います。どうか部署が離れていても拠点が離れていても、お互いを支え合える大事な「同期」との繋がりを大切にしてくださいね…！

全拠点で、勤怠システムが変わります！

今後は、ID カードにて出勤、退勤、お弁当の注文をしていただきます。
またこの拠点でも打刻ができるようになります。

ハイテク！



このシステム導入に伴い、ご自身の打刻時間、残業時間、各申請が
PC やスマートフォンからできるようになります。
どこにいても、確認や申請ができますし、ペーパーレスにもなります。



※開始時期、操作方法は、改めてご説明させていただきます。

新型コロナウイルス対策のお願い



マスク着用を徹底



毎日、検温しましょう



こまめに手洗いを！



部屋は常に換気



× 移動・来客
○ リモートを活用

ご協力をよろしくお願いいたします

STOP

ハラスメント

ハラスメント対策窓口設置のお知らせ

2022 年 4 月より中小企業の「職場におけるハラスメント防止対策強化」が努力義務から義務へと強化されます。

この改定を受け、エイベックス株式会社としてもハラスメント防止対策を強化いたします。

詳細につきましては従業員サイト内「ハラスメント窓口」をご確認ください。

ハラスメントの詳細（参考 HP）
厚生労働省「明るい職場の応援団」

>>>



MAFECT!

製作・編集 総務経理部門
特別定価：0円 社内報 No. 129号 2021年4月20日号

