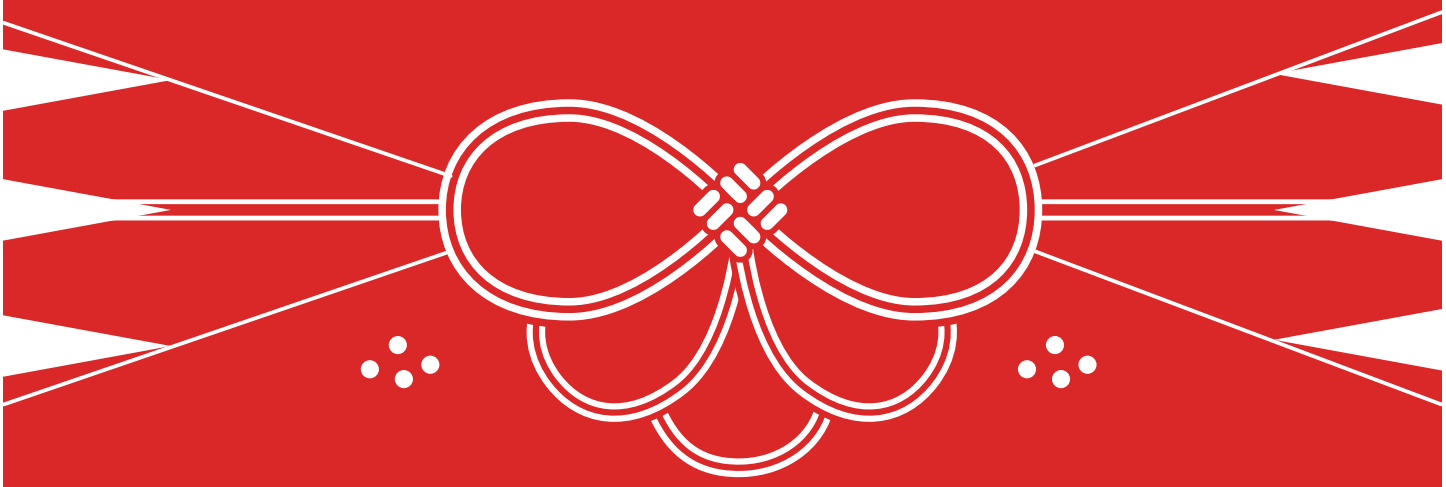
2022



Coming Soon ! New Year

TORA

MARCH!

2022.1

VOL.19

総務経理部門

古屋敷さん

第2位

67kg級

第81回 全日本 ウエイトリフティング 選手権大会

社会人になって初めて全国の舞台で表彰台に立つことができました。
去年の全日本選手権では表彰台に立つことができず、悔しい思いをしました。
今年は練習内容を一から見つめ直して、自分に何が足りなかったか考えながら練習しました。徹底した食生活や地道なトレーニングを続けたことが、今大会に結びついたのかなと思います。それでも、上には上がいるということを今大会で再認識したので、現状に満足せず、自分は常にチャレンジャーであるということを忘れずに頑張っていきたいと思います。
また、家族や会社、ウエイト協会など多くの方に支えられているという感謝の気持ちを持って、これからも仕事とスポーツを両立を取り組んでいきます。そして、プロアスリートが勝つという概念を覆せるように努力していきますので応援のほど、よろしくお願いします。

第91回 全日本ボクシング 選手権大会

石灘さん

プロテックチーム

ウェルター級

第3位

今回、社会人になって初めて大きな大会に出場させて頂きました。
結果は3位という悔しい結果で終わってしまいましたが、凄く良い経験をさせて頂きました。社会人ということで限られた時間の中いかに効率良いトレーニング、効果のあるトレーニングをしていくかが鍵となっていましたが、問題なく一つ一つ課題をクリアしていき、試合に挑むことができました。そして、試合で新しい課題も見つかりましたので、その課題を克服するため、今までやってきた限られた時間の中でのより効率良いトレーニングを意識して行っていきたいと思います。今後、試合や合宿等で従業員の皆さんにご迷惑をお掛けするかと思いますが、これからも仕事とボクシングを両立し、より一層精進していきますので、今後とも応援をよろしくお願いします。

AVEX NEWS TOPICS

エイベックスの社内外での
活動や出来事をご紹介します！

11/20

名古屋市「女性活躍推進企業と女子大学生の交流事業」

名古屋商科大学にて、企業 4 社と学生 10 名の交流会が行われました。エイベックスからは技術開発チーム女性担当者がパネルディスカッションに登壇されました。後半には大学 1 ～ 3 年生の学生たちと交流会がありました。「企業が女性を積極募集する背景・目的はなんなのか」「顧客も男性が多い中で、本当に若手女性の活躍の場はあるのか」などと働くことに対する多くの不安や疑問について意見交流しました。

11/23

内定式

11 月 23 日に桑名先進工場で 2021 年度内定式を実施しました。そこで内定者には決意表明をしていただきました。内定者のご親族にもご参加いただき、お子様の立派な姿を見て感動されたことと思います。
来年の 4 月に元気な姿を見れることを楽しみにお待ちしております。

11/25

第 3 回グループリーダーゼロゼロ発表会

ゼロゼロ発表会に参加された皆さま、改善活動と
発表お疲れ様でした！結果を報告いたします。

本社

社長賞：	名古屋製造グループ　グループリーダー
執行役員賞：	技術グループ　グループリーダー

多度・先進

社長賞：	多度製造グループ　グループリーダー
執行役員賞：	多度製造グループ　グループリーダー
本部長賞：	技術革新グループ　グループリーダー
	技術革新グループ　グループリーダー

11/26

新入社員目標管理報告会【入社 2 年目】

2020 年度新入社員の目標管理報告会 (入社 1 年 6 ヶ月) を行いました。入社 2 年目になって仕事内容を覚えて 1 人で動くことが増えたと思います。それと同時に仕事で苦戦することも増えているかと…。
拠点の違う同期は報告会の内容を聞いてとても勉強になったと思います。次が最後の報告会になりますが、そこでは更に成長している姿が見れると良いですね！

12/2

陵成中学校社会見学

12 月 2 日　桑名先進工場で社会見学が行われ、桑名市立陵成中学校の生徒 40 名が来社されました。
生徒達は、工場見学や製品を使った測定や検査を通してエイベックの仕事を体験していただきました！

12/10・17

新入社員目標管理報告会【入社 1 年目】

2021 年度新入社員の目標管理報告会 (入社 6 ヶ月) を行いました。入社 1 年目の社員が各部署に配属になって 6 ヶ月が経ちました！
少しずつ作業に慣れてきたのではないでしょうか？
学ぶことが多々あると思いますが、これからも頑張って頂きたいですね！

12/7

三重県商工会連合会長表彰　優秀事例主

12 月 7 日に三重県総合文化センターで開催された「三重県商工会大会」にて、エイベックスの加藤明彦会長が優秀事例賞を受賞されました。

次月のお知らせ

NEXT UP

01 冬期休暇・サクセスデーのお知らせ

冬期休暇期間：2021 年 12 月 30 日（木）～ 2022 年 1 月 5 日（水）
サクセスデー：2021 年 12 月 29 日（水）
2020 年も残すところあとわずかとなりました。
普段できない場所・設備等を綺麗にし、気持ちよく新年を迎えましょう！

02 四日市工業専攻科インターンシップ

四日市工業高校ものづくり創造専攻科の 2 名のインターンシップがスタートしました。
桑名先進工場で 12 月 1 日から 1 月 26 日まで毎週水曜日に実施します。
現場で見かけた際は、声掛けをしてあげて下さい。

新年のご挨拶

あけましておめでとうございます。総務経理部門の出口です。
2021 年はあっという間に過ぎ、2022 年、令和も 4 年目になりました。
年々歳月の経過が早く感じている今日この頃です。
さて、皆さんは新年を迎えるとき、「今年の目標」を決めていますか？
私は毎年決めているのに、年末には覚えていません。（笑）
目標を決めるのは自分を成長させるために大切なこと。しかし振り返らなければ意味がありませんので、いつでも見える場所に書き留めておくことが大事だそうです。
たとえば手帳ですね。『マイブック』というおもしろい本があります。
書いてあるのは毎日の日付のみ。中身は自分が完成させていくのです。
字でもよし、絵でもよし。表紙に目標を記載し、毎日開いて確認してみてはいかがでしょうか？
それでは皆様、本年も『March ！』を、どうぞよろしくお願い申し上げます。

『マイブック -2022 年の記録 -』大貫卓也／企画・デザイン　440 円（税込）
https://www.shinchosha.co.jp/book/120874/

総務経理部門　出口

マナビト

社内外の研修・講習等でスキルアップを図る従業員の様子を不定期にご紹介するコーナーです。

技術開発チーム担当者

8/24 ～ 11/12 の間の計 5 回、「女性技術者リーダー養成塾」へ技術開発チーム女性担当者が参加されました。19 名のメンバーで交流し合いながら、女性技術者が長く活躍し続けるためのキャリアデザイン、チームマネジメントのためのコミュニケーションスキル、ものづくりの現場に特化したプロジェクトマネジメント、イノベーションのためのマーケティング・知財戦略について学びました。

研修に参加された担当者に感想を伺いました。

今後働き続けていくためのキャリアプランの考え方や、具体事例をもとにミスや課題に対してどのような視点で解決していくべきかということ、リーダーとしてチームのメンバーや部下の成長を促すためのコミュニケーション方法、リーダーのスタイル等、幅広いテーマを講義やグループディスカッションを交えて学んできました。

リーダーにも様々なスタイルがあり、それぞれに合った形を目指していくべきだということに気づかされました。自分に合ったリーダー像、どうチームをまとめていくのが向いているのか考えるきっかけになりました。

また、リーダーとしてのコミュニケーション方法を学ぶことによって、言いたいことを伝える際にどう伝えれば個人のパフォーマンスを最大限に引き出してチームをよりよい方向に持っていけるかということや、言いにくいことを伝えるには何を注意すべきなのかヒントをつかむことができました。リーダーとしての場面だけでなく、現在でも後輩に教える時や上司に報告をする時等でも同じ部分はあると思うので、今後仕事に取り組みながら実践的に力をつけていこうと思います。

episode 03
飢餓をなくそう

- POINT.01　すべての人に安全で栄養のある食料を確保する
- POINT.02　あらゆる形の栄養不足を解消する
- POINT.02　持続可能な農業を進める

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界では約 6.9 億人が飢餓に苦しんでいます。アフリカでは、どの地域でもその割合が増加しています。また飢餓人口が最も多いのはアジア（特に南アジア）と言われており、3.8 億人もの人が苦しんでいます。

飢餓が起こる原因は様々ですが、自然災害もその一因となっています。気候変動による自然災害も増え、農業に大きな影響を与えています。また紛争により食料確保が困難になったり、農業技術の低さ、交通の未整備、貯蔵や保存施設の不足なども飢餓の原因となっています。

それでは私たちにできることは何があるでしょうか？日本の食料自給率は約 38％で、食べ物の半分以上を輸入に頼っています。その一方で、本来食べられるはずなのに廃棄される食べ物が年間 612 万トン：これは毎日 1 人茶碗 1 杯のごはんを捨てているということになります。「食品ロス」という言葉を目にしたり耳にしたりする機会は増えてきたのではないでしょうか。あまり身近に感じられないと割り切ってしまわず、まずは日常で自分が口にするもの、その廃棄をなくすという意識を持つことから始めてみてはいかがでしょうか？

CHECK!

- [ ] 買い物をする前に冷蔵庫の中身をチェック！
- [ ] すぐに食べれるものは賞味期限の近いものを選ぶ
- [ ] 消費期限と賞味期限の違いを理解する
- [ ] フェアトレード・オーガニック商品に目を向けてみよう

スラマッパギ！
Selamat Pagi ! ASM

今月号では社内会議の様子をお届け！
社長からの熱い想いをメンバー全員で共有しています。

毎月の全体会議の様子です。全社員参加で開催しています。会議の冒頭は、AVEX でも社長からのお話しがあるように、私（宮崎）から ASM の MISSION(経営理念)・VISION(企業の存在意義)・VALUE(行動規範、大切にすること) をみんなに語っています。そこから各部署の各メンバーの報告をしていきます。

PT. AVEX SOMAGEDE MANUFACTURING
5points as important things

ASM こだわり５カ条

- Keep the floor, machine, desk, trolleys, and box clean at always.
  床・設備・台・通箱をピカピカにする。

  Purpose ; Keeping it clean can tell if it's abnormal or normal.
  【目的】キレイな状態を保つことで異常か正常かどうか気づくことができます。

- Boxes, desks, trolleys are installed horizontally and at right angles.
  箱、台は水平・直角に置く。

  Purpose ; By installing it horizontally and at right angles, you can gain awareness to keep it clean.
  【目的】水平直角に置くことで、常にキレイに保つという意識が生まれます。

- Put its name on all equipment and things and show the line of where you are.
  ものにはすべて表示・線引きをする。

  Purpose ; It is easy to see if there is anything abnormal.
  You can quickly find what you want and reduce the time you spend looking for things.
  【目的】異常なものが置かれているかいないかがすぐにわかるようになります。
  欲しいものがすぐに探し出せるようになり、探す時間の削減にもつながります

- The height of the box stack should be no more than 1200mm.
  積み上げた箱の高さは 1200㎜以下にする。

  Purpose ; It is dangerous to load the boxes high. Limit the height for safety.
  【目的】箱の高積みは危険です。安全のために高さ制限を設けます。

- To greet in a loud voice.
  大きな声であいさつをする。

  Purpose ; We welcome customers and business partners comfortably
  We create a culture where we can discuss anything and cooperate with each other.
  【目的】ASM にきていただいたお客様・取引先様を気持ちよくお迎えするためと、何でも言い合えて協力しあえる社内風土を形成していきます。

MISSION
経営理念

We will always strive to produce “good products”
and strive to be a “useful company” for society.

私たちは、常に『良品を生産』することを追求し
社会にとって『役に立つ企業』として努力します。

VISION
企業の存在意義

We contribute to the economic development of Indonesia
by turning and grinding high precision accessories.

高精度小物切削・研削を“極め”
インドネシアの経済発展に貢献する。

VALUE
行動規範・
大切にすること

We will maximize the national strengths of Indonesia and Japan,
create synergies, and work with the following three hearts in mind.

インドネシアと日本の国民性の良いところを最大限に発揮し
シナジー効果を生み、次ページの３つの“心”を大切にして活動していく。

Each one has a good nationality. それぞれ国民性の良いところ

Indonesian	Japanese
The Spirit of Help each other 相互扶助の精神（助け合いの精神）	Team Cooperation is important 個人主義ではなく集団主義 （チームワークを大切にする）

" The Heart of Awareness " 気づきの心

Make it a state that everyone notices. Make everything visible.
みんなで気づける状態にする。すべてを見える化。
現場の状態（出来高、可動率、不良率、利益率）の徹底的な見える化。

" The heart that grows together " 共育ちの心

Everyone says whatever they notice. Improve with teamwork. and improves everyone.
気づいたことをみんなで何でも言い合いチームワークを高めてみんなで改善。
正直に素直に教え合い学ぶ。

" The heat of Compassionate " 思いやりの心

Everyone improves in the spirit of help each other and challenges new things together.
思いやりをもち、助け合いの精神で全員で改善・改革し新しいことにみんなでチャレンジ。

Series vol.37

発見!地域の小さな巨人企業

エイベックス株式会社

多様性人材と変革時代を勝ち進む
～経営理念に基づくダイバーシティ経営～

10月中旬に、名古屋市瑞穂区のエイベックス株式会社の本社を訪ね加藤社長をお伺いしました。同社は、自動車用の切削・研削加工部品を年間1億6,000万本、加工精度3μmの製品を全世界に提供しています。その数量の多さと精度に驚嘆しましたが、それに甘んじることなく1μmの精度に高め、更には今後の自動車の電動化部品に必須となる難削材の加工技術を極めるとのこと。まさに日本の高度なものづくりを支える先進企業です。どこにも負けない「専門技術」や「商品」に特化し、従業員一人ひとりが、「エイベックスで働くこと」「創りあげる商品」「提供するサービス」に「誇り」と「こだわり」と「自信」を持っておられ、企業として確固とした経営理念を持ち、若い力に溢れ、働き甲斐があり、活力のある会社と推察されました。

【会社概要】

■社　　名	エイベックス株式会社	■本社	
■設　　立	1949年	〒467-0853 名古屋市瑞穂区内浜町26番3号 TEL(052)811-1171	
■資 本 金	1,000万円	■多度工場	
■社　　長	加藤 丈典	〒511-0117 三重県桑名市多度町下野代字谷3503-30	
■従業員数	481名	TEL(0594)-49-3025	
■事業内容	自動車関連部品(A/Tバルブ、ブレーキ、ミッション、エンジン部品)、建設機械部品(高精度小物　精密切削/研削加工部品)、ミシン部品などの製造販売	■桑名先進工場	
		〒511-0118 三重県桑名市多度町御衣野3600-18	
		TEL(0594)-49-2610	
		■インドネシア工場/PT.AVEX SOMAGEDE MANUFACTURING	
		Jawa Barat, 41363, Indonesia.	

創業事始

当社は、1949年に加藤一明が現在の名古屋市瑞穂区で「加藤鉄工所」を創業し、小物精密部品の製造を開始しました。1959年中部地方に直撃した伊勢湾台風に甚大な被害を受けましたが、その危機の中を先輩達は苦しみながらも確実に乗越え、変化を恐れず立て直してきました。1992年に企業ビジョンの明確化を図り、CIを導入し、第二創業期と位置づけ「エイベックス株式会社」に社名を変更しました。2004年に世界から受注できる体勢を整えるため多度工場を新設、2010年に私（加藤丈典）が新代表取締役社長に就任しました。さらに2020年は次世代製品とデジタル化のための桑名先進工場を竣工させました。

経営ビジョンとして「精度・コスト・リードタイム1/2」への挑戦とし、各チーム・一人ひとりの従業員が常に問題意識を持ち、知恵を出し合い、自主的に解決していくことで、高精度小物切削・研削を「極める」プロフエッショナル専門メーカーとなることを目指しています。更に桑名先進工場では、培ってきたアナログ技術をデジタル化し、それらを融合したスマート工場を立上げ、その技術と製品を進化させています。

加藤丈典
代表取締役社長

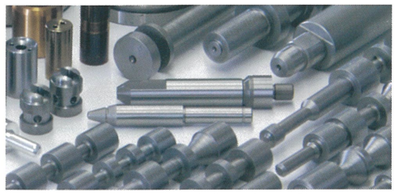
桑名先進工場全景

「科学技術交流ニュースにて
エイベックスが紹介されました。

日本を動かす熱い夢、次代をゆさぶる技術…
そんなオンリーワン企業を「発見!地域の小さな巨人企業」と題してシリーズでご紹介します。

基幹となる技術・製品は…

当社は、創業から72年培った超精密切削・研削技術を有し、自動車関連部品、建設機械部品などを製品化しています。特に自動車の油圧バルブなどに用いられるリニアソレノイドと言われる圧縮機用の基幹部品であるプランジャーやオートマチックトランスミッションに搭載されるスプールバルブなど超精密な部品を核に、変速機（AT/CVT/HEV/DCT/MT/AMT）やブレーキ、ミッション、エンジン用部品に展開し、更には次世代型の省燃費に関わる駆動ユニットやEVやFCV用など電動車用の油圧制御・電磁制御を構成する部品や今後急速に需要拡大が見込まれる難削材の加工部品等に力を入れています。また基幹技術の強化のため設備の内製化に注力しており、自社で加工機や検査機等を製作しています。



精密切削･研削加工部品群

プランジャー

スプールバルブ

主要設備としてCNC自動旋盤、センターレス研削盤などに加え、「自前化」により自社で開発してきた「自働化」した製品供給収納機や検査機などを有しています。

CNC自動旋盤

自働化ロボット

自前化作業の様子

100年企業に向けて…

創業者の話として「今ある仕事はいつか無くなる」という格言を肝に銘じて、自ら積極的に市場創造を実践しています。事業強化においては“自立型人材の育成戦略”を掲げ「なんでも自前でできる人材の育成」を合言葉に、他社との技術の差別化を図り、世界競争力を高めるための共育を行っています。「共育」とは単なる上からの教育・指導でなく共に育つことによる継続的な技能技術の向上を目指し、「人は資産」として従業員の可能性引き出す人材育成を行っています。そして「気づきのこころ」「思いやりのこころ」「共育ちのこころ」の三つの心を持つことを「人を大切にする経営」理念としています。このような取組により外部・内部の環境を見極めて経営資源である人材の価値を最大化する努力をすることと、高齢者が活躍できる職場、女性が活躍できる職場、障がい者が活躍できる職場作りを推進し、100年継続企業を目指しています。

これからの発展のために…

当社は、企業表彰（アワード）受賞実績を多く積み、「元気なモノ作り中小企業300社」「愛知ブランド企業」「日本品質奨励賞」など経営的な受賞に加え、「みえの働き方改革推進企業」「愛知県あいち女性輝きカンパニー」「新ダイバーシティ経営企業」「くるみん 星ひとつ認定（子育てサポート企業）」など現在の社会的な課題である働き方改革に積極的に取組んでおり、一生を通じて従業員が安心して夢を描けられるような企業を創造していきます。これらが今後の「多様性人材と変革時代を克ち進む」企業であると信じています。

2022 年もどうぞよろしくお願いいたします。

社内報 No, 137 号　2021 年 12 月 20 日号
AVEX MAGAZINE
製作・編集
エイベックス株式会社
総務経理部門
株式会社イクシー