

# MARCH!

AVEX MAGAZINE VOL.140

マーチ!

4

April



「教育」ではなく「共育」

MARCH! SPECIAL INTERVIEW

—エイベックス株式会社

代表取締役会長 加藤明彦

今月号では、マーチ!スペシャルインタビューと題しまして、なんと当社の会長にインタビューを行いました。人材教育にける想いをテーマにお話を伺いました。

インタビュアー：総務経理部門 古屋敷 拓也

新卒採用をはじめたきっかけやその当時のエピソードを教えてください。

そもそも創業者が新卒採用にこだわっていて、当時は新卒採用の中で高卒ではなく、中卒に力を入れて採用をしていました。背景として、第二次世界大戦があり、復興の最中にこの会社を創業したため、高校に通っていた人が少なく高卒は貴重な存在でした。その中で中卒は言ってみればまだまだ幼く子供じゃないですか。やっぱり、その子供を社会人にするという責任感がありましたが、それを背負って育てていきたいという気持ちを持っていたことを創業者から聞いたことがあります。

もう一つは、勤め先で修行して旋盤や研磨などを体得し、いわゆる製造業で自分が努力して身につけた技能を周りの社員に伝授していてももらいたいという思いがありました。

エイベックスは中途採用から始めましたが、会社が出来立ての頃は、新卒だけでは会社が成り立たないということで、新卒採用と中途採用を平行して行ってきました。でも、自分としては、一からきちんと教えていきたいという気持ちがあって新卒に拘りがありました。なので、いろんな中学校を回って、採用活動を行ってきました。そして、当時入社し現在も継続して働いている3名が中卒採用で働いてもらっている経緯があります。

それから、時代の流れが段々変わって、高卒が当たり前になり、そこから大卒も採用を始めました。そういった時代の流れに沿っていくような形で新卒採用を始めていきました。

なぜ新卒採用にこだわって続けているのですか？

中途採用と新卒採用の大きな違いとして、新卒は手間をかけて育てていく、中途の人は育ててすぐものになるので便利といった考え方は僕は違うと思いますね。

新卒がベースから育てていき、中途の人はそのことを理解して入社してもらおうといった考え方が良いと思います。なぜなら、中途採用はエイベックスの風土に合わせるのが大変かなと思ったんですよ。会社の独自の風土があって、エイベックスの風土に染まり直す必要があるからです。どれだけ仕事ができても、みんなで努力してお互いに自分の持っている技能を出し合える関係性を築かないと意味がないんですよ。今働いている中途採用の従業員は、そのことを分かってもらえているので安心できます。

そんな中で、会社は次の仕事に大きく転換していくことを睨んでいます。そして、次の飛躍に繋げるためにも売上や利益を大幅に上げていく段階ではないため、現在は中途採用を辞めている状況です。



「教育」ではなく「共育」

上司部下を刺激し合って、  
伝授し合って成長していくのが大事

「共育」へのこだわりについて教えてください。

エイベックスは共育に関して「教育」ではなく、「共育」と表記しています。

大学の先生とも話していて、教えて育てる「教育」は本来ではないと言っていました。

上司部下を刺激し合って、伝授し合って成長していくのが大事なのかなって。

自分1人では仕事をやっていくことはできないので、教えられる側も努力して教える側に共に成

長できる環境づくりをしていく必要があります。

エイベックスは学歴学力や文系理系のこだわりをもたず、1人1人に合った得意な部分を伸ばしていくといった新入社員共育をしていきたいですね。

エイベックス株式会社  
代表取締役会長

加藤 明彦

Kato Akihiko

エイベックスの社内外での活動や出来事をご紹介します！

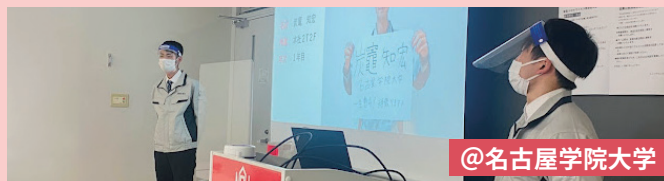
2/16

## 名古屋学院大学 業界セミナー

2/25

## 大同大学 業界研究会

2023年新卒採用に向けて、各大学にて説明会を実施させて頂きました！その際に、名古屋学院大学OBの炭竈さん、大同大学OBの糠谷さんに同行して頂きました。大学のOB社員と一緒にいるだけで心強いです！今後ともご協力よろしくお願いします。



@名古屋学院大学



@大同大学

3/7

## 内定者会

桑名先進工場にて、最後の内定者会を実施しました。このご時世ですが、入社前までに内定者同士のコミュニケーションをとれる機会を設けたいということでリアルで実施することにしました。1回目・2回目の内定者会より皆さん仲良さそうにお話しをされていて良かったです！入社まで1ヵ月をきって、不安と緊張があるかもしれませんが、従業員の皆さんは楽しみにお待ちしておりますので、元気な姿で入社してくれることを心よりお待ちしております。



2/15

## 関西オープンファクトリーフォーラム

Vol.09

2月15日「関西オープンファクトリーフォーラム Vol.9 地域を超えて伝播する」のトークセッションにて生駒執行役員が登壇し、「桑名市産業観光まちづくり協議会」について紹介されました。



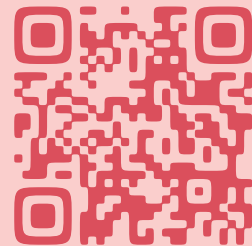
3/8

## 鈴鹿高専産学官協働研究

三重県鈴鹿市にある鈴鹿工業高等専門学校とエイベックスで、産学官協働研究室「AVEX 未来創造研究室」を設置しました。エイベックスの部品精度を高め、商品の搬送システムの自動化などを進めるため、エイベックス社員と学生がともに研究や開発を行うほか、エイベックス社員から授業もさせていただく予定です。

三重テレビ放送様で紹介いただいたニュース映像がご覧いただけます。

Youtube



3/20

## QC 検定

3月20日(日)に31名の方がQC検定3級を受検予定です。

※品質管理検定(QC検定)は、品質管理に関する知識をどの程度持っているかを全国で筆記試験を行って客観的に評価を行うものです。

先月号に引き続き今月号もインターンシップを終えた参加者の声をご紹介します。2月21日～23日の3日間、中部大学工学部宇宙航空理工学科2年生2名が桑名先進工場にてインターンシップに参加していただきました。自前化推進プロジェクト(以下自前化PJ)・プロテックチームで実習を行い、製造業の現場での作業から工場の自動化に関する考え方、その作業まで幅広く学んでいただきました。お2人にインターンシップを振り返っての感想を伺いました。

賛さん

- ① 会社に勤めたら決められた仕事をずっとやるものだと思っていました。しかしエイベックスの自前化PJの仕事の様子を見て、こんなに自由に働ける場所があるのだと思いました。仕事の中からやりがいを見つけることはとても大事だなと思いました。
- ② よかった点は、いろいろな作業に参加出来たこと、自分の知りたい分野について知識が深まったことです。反省としては、もう少し聞きたいことや質問も考えておけば良かったです。
- ③ 就職活動の時にはまずこの経験を活かしたいと思います。



AVEX SPORTS COLUMN

エイベックスアスリートの2022年の全国大会スケジュールになります。

古屋敷(ウエイトリフティング)

4/27～5/1 全日本選手権 in 愛媛

10/6～10/10 国民体育大会 in 栃木

11/2～11/6 全日本社会人大会 in 北海道

石灘(ボクシング)

10/6～10/10 国民体育大会 in 栃木

10/27～10/31 全日本社会人大会 in 北海道

11/23～11/28 全日本選手権 in 東京



応援、よろしくお願いします！



# NEXT UP

01  
3/22

## 従業員代表意見吸い上げ

3月22日（火）に従業員代表の方より意見を吸い上げ、就業規則等の変更を検討致します。  
ご意見やご要望等ありましたら、各拠点従業員代表の方、もしくは総務経理部門までお伝えください。

03  
4/2・3

## 三重県小学生テニス大会『AVEX CUP』

4月2日（土）・3日（日）に、三重県小学生テニス大会「AVEX CUP2022」が開催されます。  
三重テレビでの放映も予定していますので、是非ご覧ください。

日時：2022年4月2日（土）・3日（日）  
場所：四日市テニスセンター

02  
4/1

## 入社式

入社式が行われます。  
過去最大の25名が新社会人としてスタートします。  
先輩社員の皆様、よろしくお願いします。  
※来月号で新入社員の紹介をさせていただきます。

04  
4/17

## 多度山トレイルラン

4月17日（日）に、第9回多度山トレイルランが開催されます。10kmのエンジョイコースと21kmのチャレンジコースがありますので、初心者の方も10kmからチャレンジできます！多度山は多度工場・桑名先進工場から車で30分の位置にある、登山者に人気の山です。低山でありながら複数のコースがあり、自然を楽しめるゆるやかなコースもあるのでトレイルラン競技者にも人気のスポットなのです！！多度山トレイルランは毎年春に開催されていますので、まずは観戦へ行ってみてはいかがでしょうか。

多度山トレイルラン公式サイト



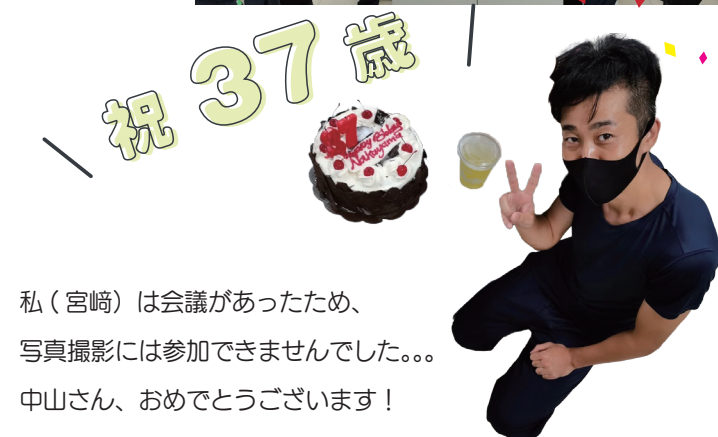
# Selamat Pagi! ASM

今月のSelamat Pagi! ASMは、またまた和やかな雰囲気の社内の様子が届きました！いつもアットホームで仲の良さが伝わってきます..!

3月9日は中山さんの誕生日だったので、従業員みんなでお祝いをしました！

インドネシアの人たちは、誕生日などをお祝いすることが大好きで、イベントごとをすごく大切にしています。これからもみんなで楽しめるイベントを計画して、良い関係性をどんどん構築していき、

チームワークを高めていきたいと考えています！



私（宮崎）は会議があったため、写真撮影には参加できませんでした。。。  
中山さん、おめでとうございます！

### 担当者のつぶやき

4月号は私、青山が担当します。  
オミクロン株の蔓延が騒がれている中、新型コロナワクチンの3回目接種が話題となっております。実は私、同居の母が医療従事者という事もあり、先日早速3回目を接種してまいりました。接種券が未だ手元に届かない名古屋としては早い方かと思いますが、やはり感染力が高いオミクロン株を危惧して、一刻も早く同居の家族には打ってほしい！！という医療機関側の要望だったそうです。2回目接種時の副反応が結構強く出たこともあり、今回もボカリに冷えピタにインゼリーと、準備も万全に臨んだのですが…。結果は37度台の発熱止まり…不謹慎ながら拍子抜けでした。(2回目は38度後半まで上がり、低体温の青山には地獄だったのです…)三重県在住の方の中には、既に接種を終えてる方もいらっしゃるかと思います。今回は職域接種が無く、個人で予約を取るのに一苦労だったことでしょう。インフルエンザ予防接種の様に「100%感染を抑える」ような万全なものではありませんが、それでも重症化を防ぐ事に繋がると言われています。2回目接種まで終わられている方は、一緒に住んでいるご家族の為、そして一緒に働く従業員の皆さんの為、今一度3回目接種のご検討をしてみてくださいいかがでしょうか…？



5 ジェンダー平等を実現しよう

episode 06

ジェンダー平等を実現しよう



ジェンダーとは何でしょうか？・・・「女の子だから」「男の子だから」と言われたり、言ったりしていることはありませんか？男女の違いには身体づくりのほかに、社会的・文化的な役割の違いが存在しています。男性・女性とはこうあるべき、〇〇すべきと無意識に決めつけている違いを「ジェンダー」といいます。「外で働くのは男性で、家のことをするのは女性」「男性はズボン、女性はスカート」「男性は青、女性はピンク」と決めつける... こういった先入観がジェンダー不平等や差別を生んでいます。女性差別は今なお解決できていない現状があります。「女性」であるだけで、格差が生じてしまうケースも少なくありません。世界では女性であるというだけで、教育を受けられない、児童婚の風習、人身売買など様々なケースがあります。SDGsがめざすのは、男性も女性も社会的に平等であること。性別の違いによって差別を受けることのない社会をつくる努力が必要です。

また性の違いというと、これまでは男性・女性で分けるというのが一般的でした。しかし、新たな性のとらえ方として現在では「LGBTQ+」という表現が広まっています。これらはセクシャルマイノリティを表す総合的な呼び方の一つでそれぞれの頭文字から構成されています。L：Lesbian(レズビアン)とは、女性を恋愛対象として好きになる女性です。G：Gay(ゲイ)とは、男性を恋愛対象として好きになる男性です。B：Bisexual(バイセクシュアル)とは、自身の性を問わず男性と女性、両方の性が恋愛対象として好きになる人のことです。レズビアン＝男性的な外見、ゲイ＝女性的な外見というわけではありません。見た目は関係なく、自分の性と好きになる人の性の関係で表されます。T：Transgender(トランスジェンダー)は、生まれた時の自身の身体の性別と、性自認が異なる人のことを表します。その中には性同一性障害と診断される人もいます。

「LGBT」という言葉は、2006年の国際連合、「モントリオール宣言」の中ではじめて公的文書に用いられ、生活の中でも耳にする機会が少しずつ増えています。しかし、「LGBTQ+」という表現になると、Q（キュー）や、+（プラス）とはなんだろう、と思う人も多いのではないのでしょうか。LGBTQのQは、Questioning（クエスチョニング）といって、自身の性のあり方がまだわからない・決めていない・あえて決めない人のことを表現しています。LGBTQ+の+（プラス）は、こうした言葉では表現しきれない、性の多様性のことを表したものです。性の捉え方・表現の多様化は急速に進んでいます。そもそも性自認や性的指向は一人ひとり違うのですから、LGBTQ+という表現もこれからまた変わっていくかもしれません。また、セクシュアル・マイノリティを総称すること自体がなくなっていくかもしれません。



< 参照 >

Edu Town SDGs <https://sdgs.edutown.jp/info/goals/goals-5.html>

gooddo マガジン [https://gooddo.jp/magazine/sdgs\\_2030/gender\\_equality\\_sdgs/](https://gooddo.jp/magazine/sdgs_2030/gender_equality_sdgs/)

2030SDGs で変える [https://miraimedia.asahi.com/lgbtqsdgs\\_01/](https://miraimedia.asahi.com/lgbtqsdgs_01/)

# PRESENTS

1 松阪牛、焼肉！！  
A5 ランク人気3種詰め合わせ 300 g

松阪牛の特選赤身・上ロース・上赤身の3種食べ比べることができます。  
おうち時間にもおすすめの逸品です！



2 究極の生クリーム大福 6個入り

創業300年以上の歴史がある和菓子屋の『飲めるほどに柔らかい』究極の大福です。口に入れば、溶けていく、驚きの食体験を。



3 ULTORA ホエイダイエットプロテイン 1kg  
※5種から1種選択

こちらは今月担当者の古屋敷イチオシの栄養豊富なプロテインです。このプロテインは人口甘味料不使用で健康体で居続けたい方におすすめです！人工甘味料が入っていない分、甘さが控えめで飲みやすいですが、味濃めが好きの方にはちょっと味が薄いと感じるかもしれません。。。また、溶けやすいというメリットもあり、シェイクでダマがなく、しっかり溶けます。そんな中で、私の好きなフレーバーは、抹茶ラテです！その他にもストロベリーやチョコレート、チョコレートココナッツ、フルーツオレの選択ができます。

これまでにない溶けやすさ  
×  
高品質なタンパク質



WPIとWPCを独自の割合で混合することで  
これまでにない溶けやすさと、  
高品質なタンパク質を両立するプロテインに！

応募はコチラ

必要事項と希望するプレゼントの番号を記載の上、フォームより応募ください。



