

AVEX magazine

MARCH!

June
vol.154

6



まずは、営業グループで管理している4つのチームの仕事をチーム間の連携などもあれば含めて簡単に教えてください。

田島：営業グループは4チームで構成されています。

まず1つ目の技術営業調達チームでは既存顧客の対応として商談や見積対応、新規開拓、仕入れ先管理では困りごとの対応をしています。

2つ目の先行開発チームは受注活動の技術的支援、新規工法の開発、コスト低減活動をしています。

3つ目の高速試作チームでは、試作対応、小ロット品の量産をしています。

そして4つ目の購買チームでは、刃具、消耗品の購入業務や購入価格の低減、転注をしています。

一見チームごとに別々の仕事をしているように見えますが、どのように連携しているのですか？

田島：技術営業調達チームは先行開発チームと連携して見積検討や工程の適正化をしていて、高速試作チームは製品量産までの試作対応をしながら量産時の課題、生産コスト、工程設計のフィードバックをしています。

購買チームは今期から立ち上あがった部署で、今期チームとして独立させることでコスト低減の強化に繋げていく目的です。

他グループとの連携はどのようにしていますか？

田島：商品受注後、量産までの期間は生産技術、品質、生産の現場とまずは話をしながら、工程整備をしていきます。設計変更のときはまず営業へお客様から連絡があるので、切り替えまでのリードタイムの確認、コスト見直しなどを営業が中心となって進めていますよ。

釜倉：仕入れ先との関わりについては、生産準備だけではなく、日ごろの困りごと

技術営業調達チーム	既存顧客窓口（商談、見積対応、問合せ等） 新規開拓 仕入れ先管理（商談、見積対応、問合せ、困りごと対応）
先行開発チーム	受注活動の技術的支援 新規工法の開発（工程設計の開発） コスト低減提案
高速試作チーム	試作対応 小ロット品の量産
購買チーム	刃具、消耗品の購入対応 購入価格の低減

であったり、経営状況（売上の展望、従業員の状況、資金繰り等）についてもコミュニケーションを取っています。主に資金繰り等、仕入れ先の皆様から申し入れにくい事こそが、大きなトラブルの要因となる事が多いので、気軽に相談して頂ける様な雰囲気づくりを心掛けています。

*) 現在仕入れ先、約50社

マネジメントをする立場として力を入れていることや取り組んでいることはありますか？

田島：部門間を横断した「モノ・コトづくり」をして整備することを意識しています。まずは営業グループ内で協力して受注に繋がります。その後他部署との関わりが必須なので、お互いが話し合えるための雰囲気づくり、定期ミーティングや情報共有、議事録管理、肌感を合わせることを大事にしています。これらを行うことで、業務遂行の遅れや漏れを未然に防ぐことにもなるからね。お客様からの熱を社内に伝えることは難しいし、回答が短納期のものもあるから、営業だけではとてもやり切れない！実務は現場に任せるしかできないので、でき

るだけ整理して現場に渡せるように心がけています。いつでも順序よく進めばいいけど、土壇場で決まるようなことだと不利条件で進めることもあるので根回しも大切ですね。

釜倉：営業はゼロから仕事を作っていく事が多く、ゴールに向けて正解が無い仕事だと思っています。故に自分の考える手段が正解だとも考えておらず、上司としては“本人のやりたい手段”を尊重して、なるべく干渉しないことを意識しています。契約や生産上の問題がなさそうであれば、報告をもらいながらアドバイス程度に留め、方向性は本人に委ねる様になっています。営業としては本人のモチベーションが結果にも大きく響いてくるので、方向性に大きな誤りが無ければ、基本的には各自が進みたいと思う方向に進んで頂く事が一番成果に繋がりと考えています。営業スタイルは正解も無く、人それぞれなので、部下の個性を見極めつつ、止めるところはしっかり止めて、あとは本人がある程度までやる、が正解なのかなって思っています。放任している訳ではないですよ！（笑）

仕事をするうえで「大事にしていること」はありますか？

田島：人との関わり、「和」を大事にしています。多くの人と関わって協調することで、一人でやり切れない仕事でもみんなならやり切ることができる。過去は一人で抱えていた時代があったんだけど、役割分担をして、自分はここまでやればいい、あとは相手をお願いしようと割り切ったらすごく楽になったんです。自分のすべきことを全力で打ち込むことで相手と信頼で繋がれると思います。そういった「和」を大切にしているかな。お互いの関係性ができていかなかったり、不信感を抱いたりしてしまうと、踏み込んだお願いもできなくなっちゃうからね。お互いに話しやすいのは大事ですね。

釜倉：お客様、仕入れ先、自社の利害関係が一致するように計らうことですね。この仕事を進める動機、仕入れ先や顧客、顧客の調達担当がエイベックスと仕事をしたいと思う動機は何か、その動機付けを自分なりに考えて相手に伝えることを大事にしています。

「仕事のやりがい」を感じる瞬間はどんなときですか？

田島：お客様と仕事が進んだ時ですね。お客様が困っていると「なんとかしなきゃ」と思います。以前、技術にいたときは、お客様はなんとなく恐れ存在だったんだけど、営業になってやり取りをしてみると、お客様はとても丁寧で、社内の困りごとを仕入れ先に頼ってきてくれているので、その想いに応えたくなります。その仕事はなんとか達成してクローズできたときにやりがいを感じますよ！

営業は自分の売上げのために！のイメージですが、製造業はちがうのですね。

田島：うちは委託加工なのでお客様に支えられているイメージかな。だから余計にそうかもしれないね。基本受け身だけど、今後は開発もできるように今は先行開発チームを中心に顧客の要望に合わせて応えられることを目指しているよ。

釜倉：先程の大事にしている事と重複しますが、仕入れ先さんや顧客、顧客の調達担当がそれぞれとコミュニケーションを取り、案件に対しての動機付けを行って、関わる皆様が動

機を持って案件に取り組んで頂けると、やりがいを感じますね。Win-Winの関係で、エイベックスだけが儲かって良かった！では継続的な関係性の構築が出来ないので、一緒に乗り越えられたときは嬉しく思います。

グループとして、個人としての今後の展望を教えてください！

田島：グループとしては、「創業100年の先を作るモノ・コトづくり」をしていきたいです。先のことを考えて会社作りをしていかないと意味がないと思っています。営業×技術との連携強化をし、お客様から必要とされる企業として発展していきたいです。

自社での開発はまだ行えていません。今ある「切削」・「研削」の加工技術の強みを生かして社内外に発信することで、よい仕事をとれるようなメーカーにしたいです。

個人的には今いるメンバーや新しいメンバーを活かすことができる力をつけたいです。つつい自分には介入しすぎてしまうので、メンバーの成長の機会を損ねてしまうので、よかれと思って言ったのになあって。人によって受け止め方も違うので、適度な距離で付き合うことを意識して、効率よく仕事を進めていきたいと考えています。

釜倉：これまでの自動車業界は受注活動というか、来たものをさばいて、を繰り返すことで会社も存続できましたが、今は3年先も業界動向が見えない状態だと思っています…。受け身の“待ち”の風土から、会社のいい取り組みをお客様にしっかり伝えて、こちらから動く風土へ、少しずつ変わってきていると感じています。これからは待っているだけでは仕事は本当に取れないし、営業力が無いとエイベックスのせっかくのいい取り組みを顧客へ伝えることもできないので。エイベックスは、大手の顧客と長年お付き合いがある品質面等の実績、工場の綺麗さや安全面、自動化等の取り組み、生産規模について特にお客様から評価してもらっています。個人としても、これからは“動く風土”を創っていきたくと思っています。この数年、どこも仕事が減ってきているので、どこも手を挙げてくる。自ら動かなければ、新規受注ゼロも充分考えられるので、自ら動く風土を創っていきたくと思っています。

ありがとうございました。
これからの営業Gに期待しております！

営業グループ
グループリーダー

釜倉 祐希
かまくら ゆうき



営業グループ
グループマネージャー

田島 丈資
たじまたけし



1 育児・介護休業法の改正について

令和4年10月1日から育児・介護休業法が改定されました。
 今回は、育児休業法の改正についてご案内します！

育児休業の他にパパの育児休業取得を推進するため、夫婦が協力して育児休業を取得できるように「産後パパ育休」「パパママ育休プラス」といった特例が設けられています。
 パパが当たり前のように育休を取れる環境づくり、さらに育休の充実をはかるために改正が行われました。

■ 改正されたものは、以下の図で説明していきます ■

令和4年10月1日施行			
3 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設		就業規則等を見直しましょう	
4 育児休業の分割取得			
	産後パパ育休(R4.10.1～) 育休とは別に取得可能	育児休業制度 (R4.10.1～)	育児休業制度 (改正前)
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 (最長2歳)まで	原則子が1歳 (最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで*1	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、 労働者が合意した範囲*2で休業中に就業 することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、 1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合に 限り再取得可能*3	再取得不可

上記の図を簡単に説明すると...

- ・連続して育休ができる ⇒ 『**育児休業**』
- ・連続して育休が取得できない ⇒ 『**産後パパ育休**』と『**育児休業**』を組み合わせると小分けで取得が可能となっています。

連続して育休が取得できない時ってどんなとき？と思う方もいると思いますが、仕事の都合上どうしても出勤しなければいけない、という事情があった場合に「産後パパ育休」の期間であれば休業中でも就業することが可能となっています！（※書面にて各拠点の従業員代表のサインが必要です※）
 休業期間を小分けにすることによって、育児休業を取得しやすくするという意図があります。

今回はここまでの内容にして、つづきはまた来月号に掲載します！
 もし内容を先に知りたい方は「パパ育休 厚生労働省」で検索してみてください！



2 ゼロゼロ発表会開催されました

3/23 スタッフゼロゼロ発表会

展開が遅れましたが、3月に行われたスタッフ部門のゼロゼロ発表会の結果は以下の通りです。
 社長賞 購買チーム チームリーダー / 総務経理部門 サブリーダー
 役員賞 生産技術チーム チームリーダー / 保全改善チーム チームリーダー
 本部長賞 技術開発チーム 担当者 / 総務経理部門 チームリーダー

4/12・19 技能員・検査員ゼロゼロ発表会

社長賞 オリバンスチーム / 2チーム 4F
 役員賞 アルミバルブチーム / パイオニアチーム
 本部長賞 生産革新チーム / 生産管理チーム

今回はスタッフ部門は、総勢26名の発表となりました。
 受賞された皆さん、おめでとうございます。
 引き続き改善活動のご協力よろしくお願いします！

3 エイベックスカップ開催されました

4/1（土）、2（日）に AVEX CUP2023 三重県小学生テニス選手権大会が行われました。
 その大会の様子が4/29（土）に三重テレビ様にて放映されました。
 エイベックスの従業員も一部インタビューに答えています！

放映を見逃した方は、ぜひこちらからご覧ください↓↓↓



01 経営指針発表会動画視聴あります。

まもなく2022年度も終わりを迎えます。

2022年度のはじめに皆さん、仕事への目標は立てていましたか？

目標を立てていた方は、それが達成できたかどうかをぜひ振り返ってみてください。

そして、2023年度はどんな小さなことでもいいので、ぜひ仕事に対する目標を立ててみてください。

会社としては、2022年度の報告と2023年度の方針を皆様に経営指針発表の動画でお伝えします。

6月～順次、チームごとに時間を設けます。※詳細は別途展開します※

全員の方に見ていただくようにしていますので、よろしくお願いします。

担当者の
つぶやき

今回は青山由紀乃がつぶやきます。

今皆さんに伝えたい事は何かと考え、一番に思いついたのがズバリ『自分の体を大事に』。前回のつぶやきが去年の8月とかなり空きましたが、その間に青山の体調は天地ほどの差くらい変わりました。

実は去年の年末にかけて約1ヶ月ほどお休みを頂き、入院・手術及び療養に専念させてもらっていました。本社の皆さん、特に同じ総務経理の仲間にはただでさえ年末で忙しい時期という事もあり、沢山ご迷惑をおかけしました。

ですがその前から自分の体調はずっと悪く、突然倒れてお休みする事も度々あり、既に迷惑をかけている状態。調子の良い日など皆無だった当時は振り返り、その時の自分に「生きてて楽しいの？」と問いたくなる位、あの毎日はまさに「地獄」でした。そして現在、しっかり治療と療養ができた今は体調も良く、まさに毎日が楽しいです。大げさでなく本当に。

社会人になってからはなかなか自身の体とゆっくり向き合ったり、何か見つかっても長期で療養することに躊躇いもあるかと思います。ですが経験したからこそ言いたい。「健康って素晴らしい」「自分の体を大事にして」と。長く仕事をする為にも、体は資本。健康第一。皆さんも今一度、自分の体に向き合ってみてあげてください。

2023 TADUYAMA TRAIL RUN

多度山
トレイルラン

大会
参加感想



第10回多度山トレイルランが開催されました。

今回は、『10 km エンジョイコース』に品質グループ 坪谷グループリーダー（以下、GL）、営業グループ 沈さんと、『23 km チャレンジコース』に本社品質グループ 田之端チームリーダー（以下、TL）が参加されました！

坪谷 GL が3位入賞されました。おめでとうございます！

今回は、坪谷 GL と田之端 TL に参加の感想をお伺いしました。

田之端 TL

参加させて頂きありがとうございました。

ランニングは多少してましたが、多度山へは一度も練習に行かずレース当日を迎えました。

オーバーペースにならぬよう自重しましたが、案の定、足が攣ったり、足が止まったりしてしまいました。こんな調子でしたが、しっかり楽しませて頂きました！

坪谷 GL

優勝を狙って走りましたが力及ばず3位でした。登りは得意なので1位で登りましたが、脇腹痛が出てしまいとても苦しかったのと不慣れな山道での下りで抜かれてしまいました。それでも新緑の中走るの楽しく、このような機会を頂いたことに感謝します。



おめでとうございます！

Think about Fair Trade

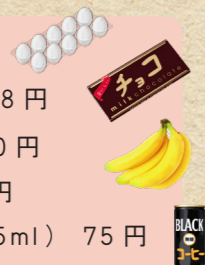
フェアトレードについて考える

5月はフェアトレード月間です!
毎年5月第2土日は
世界フェアトレード・デー

～週末、まとめ買いをしにスーパーへ～

【memo】

- ・たまご1パック 98円
- ・板チョコ1枚 100円
- ・バナナ1房 100円
- ・コーヒー1缶(185ml) 75円



やっす〜!
たくさん買っちゃおうっ!



ちょっと待って!
安いから買う。って
あたりまえ??

あたりまえチェンジ!

だれがどこでどのように商品を作っているか、考えてみたことはありますか?
今月は、フェアトレードの視点で考えてみましょう。

What's FAIR TRADE?

フェアトレードとは何か

コーヒーや紅茶、バナナやチョコレート。
日常を彩るたくさんの食べ物が
世界の国々から私たちの手に届けられています。

それらを生産している国、人々のことを
考えてみたことはありますか?



What's FAIR TRADE?

フェアトレードとは何か

KEYWORD Fair Trade/フェアトレード

フェアトレードとは直訳すると
「公平・公正な貿易」。
つまり、開発途上国の原料や製品を適正な価格で継続的に購入することにより、立場の弱い開発途上国の生産者や労働者の生活改善と自立を目指す「貿易のしくみ」を言います。

人にも環境にも優しい
グローバル基準の取り組み



Background

背景にある社会問題

身近な商品の中には非常に安い価格のものがあります。
その背景では正当な対価が生産者に支払われない、
必要以上の農薬の使用や環境破壊、生産者の健康被害
といった事態が起こっています。



Why FAIR TRADE?

なぜフェアトレードが必要か

高品質なものを作り続けていくには生産者の労働環境や
自然環境に配慮した持続可能な取引サイクルが必要です。
フェアトレードは様々な社会問題への解決策の一つです。

フェアトレードがもたらす効果



もしスーパーにこのようなマークの付いた商品を見つけたら、
手に取ってみてください。
少し値が張ると思うかもしれませんが、
その値段こそが“適正価格”なのです。。



日々の生活に手軽にフェアトレード商品を
イオントップバリュ株式会社

ミリオンアクションキャンペーン 特集インタビューVOL.5

私たちが同じ“ものをつくる”
という立場で、良いもの(安心・安全)をお客様に届けるお仕事
をしているわよね



その労働対価としてお給料を
もらっているわけであるな



たとえば、途上国で働くひと
も想いは同じはずなのに、格差
があるのはおかしいわ。。



買い物は投票ねっ♪



まずは現状を知り、アクション
をしてみるでござる!



あおやまも
遊びに行きますよ〜(^^)

世界フェアトレード・デー なごや

とき 2023.05.27 (土) 11:00-18:00

第13回世界フェアトレード・デー・なごやが
ヒサヤオドオリパーク シバフヒロバにて開催されます!
この機会に、みんなでアクションをしてみましょう!世界が広がるかも!

イベント公式HPは
コチラ



☆カイゼン手帖の内容は、あくまで個人の考えです。様々な考え方があり、多様性を受け入れる世の中を目指して、総務の青山はるか個人の主観で記事の選定、作成をしております。

3月の下旬から4月の下旬までインドネシアでは、ラマダンという儀式があり、イスラム教の人たちは日のでている間は断食をします。その断食明けに、インドネシア語で『Buka puasa bersama (ブカ プアサ ブルサマ)』という断食明けをみんなで迎えてお祝いするイベントをします。それをASMの従業員全員で行いました。インドネシアの方はこういったイベントごとが大好きで、本当にみなさん喜んでくれました。ASMはまだまだ若い会社でできていないことも多いですが、みんなで力を合わせて作り上げていこうとモチベーションを高めあいました。



文：宮崎社長



季節のイベント



こんにちは! 私は多度工場生産管理チームの奥地と申します。勤続13年で生産管理チームでは3年程になります。この度はMARCH!(エイベックス社内報)に載せていただき大変光栄です。今回私の故郷の盆踊りを紹介させていただきます。私の故郷は三重県南牟婁郡御浜町(みなみむろぐん みはまちょう)という海辺の小さな町で、毎年8月15日の夜に盆踊りがあります。浜に櫓を立て、櫓の周りを踊りながらまわるのです。曲は大音量で、町中に響き渡ります。「串本節」「河内音頭」「東京音頭」など。味があってとてもいい歌声です。それらの曲を聴くと、いや自然に耳に入ってくると胸が高揚して引き付きられるようにして浜へ向かいます。浜では、綺麗な浴衣を着た踊り子や、飛び込みの老若男女が、曲のリズムに乗って賑やかに踊っています。そんな行事がある私の地元です。興味のある方がいれば気軽に声を掛けてください。祭りの話をしましょう! 新型コロナによる規制が終わり各所でお祭りや花火大会開催するようですね! 5月に名港水上芸術花火、6月は熱田まつり、7月が桑名水郷花火、と心躍るイベントが盛りだくさんですね!

多度生産管理チーム 奥地 一徳 (おくじかずのり) さん

PRESENT CAMPAIGN

プレゼントキャンペーン

応募方法

QRコードを読み取り、フォームより必要事項をご記入の上お送りください。

応募期限：2023年6月19日まで



01 Amazon ギフトカード
5,000円分



02 松阪牛が選べる
ギフトカタログ



03 スイーツチョイスギフト
すいーともぐもぐエスプレッソ



出張レポート 中国編

4/24~4/29まで加藤社長、営業グループ劉チームリーダー、営業グループ沈さんが中国出張されました! 中国のボルグワーナー様、不二越様を訪問されました。海外でのモーターショーの様子や会食の様子を社長たちが撮影してきてくださいました。代表して沈さんからコメントをもらっています。ぜひご覧ください。



成長の激しさに驚きました。特に自動車業界の変化、上海では約7割EV車が走っていて、上海モーターショーでは、中国ローカルカーメーカーの新型EV車を見て、素直に欲しいと思いました。価格の安さ、デザインや内装の豪華さ、5Gの楽しいドライブ体験が売りになっている印象を受けます。



ボルグワーナー様の寧波工場は大変印象的で、見学した際に感じたのが数値化による工場の管理は非常にスマートでした。TPSの運用も極めており、管理職向けTPSへの教育を自社で行い、現場の管理職→現場スタッフへ教育、材料の発注、部品の補充、すべて自動化されております。運用されている管理システムは自社工場開発の物 (Microsoft Power BIを使用)、AVEXにも取り入れられるシステムだと思いました。変化が激しい時代です。国に関係なく、競争力を高める為に、みんな新しいことへの挑戦・日々の改善を極めていきます。良い刺激をいただきました。

