

AVEX magazine

MARCH!

July
vol.155

7



M A R C H ! I N T E R V I E W

今回は多度製造グループグループリーダーの刀祢平（とねひら）さんにお話を伺いました！
インタビュアー：安全総務グループ 柘植 大輝

まずは、普段されている業務について簡単に構いませんか？

主にチームリーダー、また生産管理メンバー全員のサポートが基本の仕事です。メンバーみんなが働きやすくサポートしていくことが大事だと思ってます。日常管理のパトロールを通して職場環境の2Sや決められたルールを守れているかも管理監督しています。

会社から求められているグループリーダーの役割としては、「原価低減をやりきること」です。僕の場合、具体的には今までの生産管理のノウハウを活かした原価低減となります。包装副資材費の低減や物流費の低減、在庫低減・リードタイム短縮を大きな三本柱として進めています。

あと、桑名先進工場も兼任で担当しているので未来の役職者の育成にも力を入れています。本社・多度・先進の生産管理が同じ仕組みで同じ考え方が出来るような体制・仕組み作りを目指して活動しています。

とてもたくさんの業務をされているんですね。ではグループリーダーとして頑張っていることや取り組んでいることはありますか？

2022年度は包装副資材を重点で取り組みました。AVEXで買っている全体の費用を見て、「いかに購入を抑えるか」という視点で、「無駄な買い物をしないこと」をポイントにしました。そのためにまず社内にある箱とトレイ、袋などの在庫を把握し、三拠点で同じものを使っているのを、拠点を超えて全体で在庫を把握することにしました。自拠点に無くても他拠点にあるものは有効活用することで購入を抑えました。今あるものを改良したり、お客さんに余っている箱へ変更できないか提案して実際に切り替えもできました。新たなものを買うのでは無く、今あるものでなんとか出来ないかと考えて動きましたね。これ、カーボンニュートラルにもつながりますしこの考え方、大事ですよ！

2022年はそれが出来たので、自分自身の自信につながったと感じています。2023年度は成功体験を糧にして物流・在庫低減に力を入れて活動していこうと思います。実際にはAVEXの年間の物流費っていくらかというところ「年間に1億円以上」使ってるんですよ。だから社外へ出ていくお金をどれだけ低減できるかが会社のためにも凄く重要だと常に考えています。

グループリーダーになるまでの今までの自分を振り返ると、凄く狭い視点でものごとを見てたなと感じていて、損益会議に参加して、会社全体の予算対比費用も見ることが出来て、視野が広がりました。「これは要るのか」という考え方が出来るようになったし、自分の仲間にも聞くようになりました。それと同時に、本部長はもっと広い視点で動いているなと感じるこの頃です。

上司である本部長から指導いただくことで今の自分がありますし成長できているので本当に感謝しかないです。

皆さんにお聞きしているんですが、仕事をする上で「大事にしていること」はありますか？

部署柄、お客様・社内などいろんな人と話すので「相手が何を求めているのか」を相手目線で考えるようにしています。プライベートではあまり意識できていませんが。笑

昔はお客様や取引先と話すのが苦手で嫌でしたけど今は楽しいですよ。お客様が困っている時に、それに100%応えることは出来ないこともありますが、お客様が求めていることに対して何か力になれるような提案をしていくように意識しています。そうすることによってお客様が喜んでくれるし、自分たちが困っている時に必ず助けてくれる。AVEXの顔としてお客様とやりとりしているので、自分の行動がAVEXの行動であり、信頼であると思っています。もちろん社内も同じで、そう思って相手と付き合っていくと人間関係が構築出来てきますよね。働いていて楽しいと感じる瞬間です。

次に、グループリーダーとして今後のグループをこうしたい、どうやっていきたいという想いはありますか？

先ほどお話しましたが、生産管理は各拠点で管理方法であったり考え方に一部違いがあったりするので、お互いに良いところを取り入れて「一番良いやり方で統一ルール化する」ということを各拠点の役職者と話をして進めていくのが自分の役割で、まとめ役として引っ張っていくのが僕の努めですかね。

刀祢平さん個人としての今後挑戦したいことはありますか？

実は入社面接をした時に「営業がしたい」と言っていたんですよ。大学卒業後、入社してみた結果は営業部署への配属ではなく生産管理でした。入社当時から今でも変わらず生産管理にやりがいを感じていますし、まだまだやりたいこと、やらないといけないこといっぱいあるけど、営業とか品質も興味があり、いつかチャレンジしてみたいと思います。生産管理以外にももっと広い視野で勉強・吸収してチャレンジする。これからも成長していきたいです。

では最後に、新卒で入社し、16年目となった刀祢平さんから、新入社員に向けて一言お願いします！

えー、急に難しい質問ですね。笑
まず新入社員と関わる機会も少ないですよ。一番に言いたいことは、社会人として規律・マナーは大事にしてほしいということ。大きな挨拶や会社の経営理念にもある気づき・思いやり・共育の心は忘れずに謙虚であってほしい。この言葉、僕好きなので自分の手帳にも書いていますよ。笑
僕が入社した時のAVEXと違って、今は昔に比べて、ルールもかなり整備されてきているし階層別に上司が複数いるから相談しやすい環境だと思う。残業なんかも凄く減ったと思うし働きやすくなってる。本部長やグループマネージャー・グループリーダーは部下のキャリアプランまで描いています。そんな恵まれた環境の中で失敗してでも良いから、どんどん積極的に色んなことをやって、より高い次元にチャレンジしてほしいです。PDCAをしっかりとまわして成長していつてほしい。これからのAVEXを背負う若い世代にはもっともっと活躍してほしいと思っています！

お忙しい中、非常にたくさんお答えいただきありがとうございます！

とねひら ゆうさく 刀祢平 優作

多度製造 グループ
グループリーダー



AVEX Breaking News

2022年度 従業員代表意見の結果について

今回も従業員の皆様から様々な意見をいただき、すべての意見結果を反映できたわけではありませんが、改定された部分をご報告いたします。

2023年6月からの変更内容

01. 交通費（ガソリン代）の改訂

法律の定める非課税限度額に設定を変更する

02. 資格手当制度

各部署にて必要な資格取得をした際は、半期ごとの表彰金に合わせ、祝い金を支給する

03. ハラスメント教育の実施

各会議体にて、役職者に教育の実施を行う

04. 人間ドッグの補助

40歳以上の全従業員を対象とし、愛鉄連の関連病院で人間ドックを行った場合は、20,000円以内までは補助する

05. 役職手当の見直し

SL：5,000円アップ TL以上：10,000円アップ

06. 保護メガネ、安全靴の補助制度

全額自己負担から半額自己負担に変更とする

2023年10月からの変更内容

01. 時短者の半休が取得できるよう変更実施

システムの変更を行い、午前休・午後休取得を可能とする

02. 計算される勤務時間を短縮する

計算単位時間を30分から15分単位に変更する

計算単位10月からの変更内容の詳細は、また別途展開いたします。
また従業員代表へのご意見お待ちしております！

5.19 FRI.

どきどきの初任給♡

2023年4月入社の新入社員17名が初任給を受け取りました。加藤社長と生駒役員から給与明細を直接受け取る新入社員たち、

入社から1か月、社会人生活に慣れない中、先輩たちに教わりながら、同期と励ましあいながらよく頑張りました！
これからの活躍に期待しています！



5.25 THU.

2022年度下期

グループリーダーゼロゼロ発表会 結果発表

5月25日（木）に、本社工場・多度工場・先進工場にて、グループリーダーのゼロゼロ発表会が開催されました。改善発表者の皆様、お疲れさまでした。
3拠点合わせて総勢14名が参加した今回の発表ですが、結果は以下の通りとなります。

社長賞： 営業 G 釜倉 GL
製造 G 刀祢平 GL

執行役員賞：技術 G 横井 GL
製造 G 松永 GL

本部長・GM賞：製造 G 塚原 GL
総務経理部門 加藤 GL

受賞された皆さん、おめでとうございます。
引き続き、改善活動の推進にご協力をよろしくお願いいたします！

高校生採用活動について

7月より2024年度の高校生採用が始まります。
エイベックスでの高卒採用の歴史は2018年から始まりました。第一期生は2018年に3名が入社し、以降、2019年4名、2020年3名、2021年5名、2022年17名、2023年11名と合計43名の方が入社しています。
2024年は何名の新しい仲間が入社してくれるか楽しみです。

6月から桑名工業3年生1名、2年生2名が約3ヶ月の企業実習に参加しています。

同じく6月から、くわな特別支援学校3年生1名が3週間の企業実習に参加しています。

初めて、触れる製品や初めて扱う道具に戸惑いながらも、積極的に業務に取り組んでくれています。



6月9日（金）くわな特別支援学校1年生14名が工場見学に来てくれました。

初めて工場内に入る生徒がほとんどで、工場の雰囲気には最初は驚いていましたが、最後には色々な質問が飛び交い笑顔で工場見学を終えることができました。

6.5 MON.

本社来客

（名古屋市教育委員会生涯学習課様より依頼）

名古屋市瑞穂区のモノづくりの歴史を辿る講座に、一般市民の方24名が参加され、その講座の一環で名古屋工場を訪ねていただきました。

加藤会長から、会社と瑞穂区の歴史を紹介し、地域の皆様の支えがあってこそ会社の今日があることをお伝えしました。

現場の自動化や自前化に驚かれ、たくさん興味を持っていただけた様子でした。



NEXT UP!

次月のお知らせ

2023 年度上期 製造役職者ゼロゼロ発表会

6月14日(水)本社工場、6月21日(水)多度工場・先進工場にて、製造役職者ゼロゼロ発表会(中間)が開催されます。期日までの資料提出をよろしくお願いいたします。

また、最終発表は7月実施の予定ですので、引き続き活動の推進・発表準備等よろしくお願いいたします。

担当者の つぶやき

今月は安全総務チームの田代が担当します。

最近ジメジメ湿気の多い日が増えてきて、嫌になりますね…。僕はくせ毛なのでウネウネ・チリチリして早く梅雨の時期が終わるといいなと思っています。

そして梅雨の時期、お風呂場など水回りのカビが気になりますよね。今までお風呂の後は冷水で全体を流して出ようとしていたのですが、先日テレビで紹介されていた方法は真逆で驚きました。お風呂の後、50℃ぐらいのお湯を全体にかけて換気扇を回しておくといいそうです。冷水だと石鹸が落ち切らずそこからカビになったりするそうですよ。これからも蒸し暑い日が続きますが、みなさま体調にも気を付けて過ごしましょう。

今月テーマは『母の日』です！

季節のイベント

SEASONAL EVENTS

今回は2T4Fの白木さんに母の日の過ごし方をお聞きしました！

娘が二人いて、一人は結婚しているので、毎年、母の日にはよく家族みんなで集まってご飯を一緒にたべますよ。

外食したり、コス○コでたくさん買ってパーティをしたりして過ごすことが多いです。

今年は、犬山市にあるリトルワールドに娘夫婦と遊びに行きました！

実は、インド映画の“RRR”に家族全員でドハマりしたことをきっかけに、「インドの世界に飛び込みたい！」と、行ってきちゃいました！みんなでカラフルな衣装に身を包み、心躍りましたよ。

3歳と1歳の孫もばっちり決まってるでしょ？



白木さんの好きなお花：ガーベラ

パッと明るくて見ると気分が上がります♪



インド映画『RRR』



白木さん

来るぞ夏バテ、徹底攻略！



夏バテ解消には、睡眠の質を向上させたり、健康体であることが条件となります。睡眠の質を向上させるためには、就寝前のストレッチが効果的です。就寝前にお腹や足先を温めてから行うことで、質の良い睡眠を得られるストレッチをご紹介します。ぐっすりとお眠ることができ、疲労解消につながります。



Night Time 快眠 ストレッチ

おやすみ前のひとときに...

監修

健康オタク こや



1 仰向けに寝て、両手はお腹に置く



2 1の状態から、両足の裏を合わせ、骨盤が開いていることを意識する



3 この状態で1分間キープ！

そして、健康体であるためには、適度に体を動かすことが求められます。

運動の時間を確保することが難しい場合には普段の生活から取り入れることができる以下の方法があります。

point.01

なるべく階段を使おう。

下半身全体を使った運動になるため、3F以下であればエスカレーターやエレベーターを避け積極的に階段を利用しましょう。



point.02

いつもより早歩きを意識する。

より多くカロリー・エネルギーを消費ができるため、ダイエット効果に繋がります。また、病気になる確率を下げ、健康寿命を長くするメリットもあります。

point.03

電車で座らず立つようにする。

体幹を鍛えることができるため、継続的に実施することで自然と疲れにくく丈夫な体を作ることができます。



プレゼント企画 当選発表

6月号プレゼント企画

2023年6月号プレゼント企画へのご応募、ありがとうございました。抽選の結果、安全総務グループの方が当選されました。おめでとうございます。次回のプレゼント企画は、8月号となります。皆様のご応募お待ちしております！

