

AVEX magazine

MARCH!

August
vol.156

8



MARCH! INTERVIEW

今回は、自前化グループの伊藤久司グループマネージャーと外販化プロジェクトの田原孝之プロジェクトリーダーにお話を伺いました！
インタビュアー：安全総務グループ 鈴木 大智

最初に自前化グループについて教えてください。

伊藤：まず、自前化グループは、社内無人化を目指すグループです。将来的には、ライン内に無駄な人がいない工場、夜勤時に人がいない工場を目指し、日々取り組んでいます。次に、装置開発チームは、加工機の付帯設備（供給回収機など）を自前で作製しています。また外販化に向けての商品開発を進めていくチームです。最後に、保全改善チームは、何でも社内で行ってみて、取り入れる物は取り入れていこうと改善を行いながら加工設備の修理と故障解析を行うチームです。

また、今期から新設された外販化プロジェクトについても教えてください。

田原：外販化プロジェクトは今まで社内で行ってきた装置や治具など、自前化の技能、技術を用いて社外に売り出していくという新しいプロジェクトになります。

他のグループとの連携はどのようにしていますか？

伊藤：付帯設備を作製するにあたって仕様を決めなければなりません。製造グループ・技術グループとは、設備サイクルタイムや、どのくらい手離れしたいかなど聞き込みを行い、それに対しての仕様を提案して仕様書を基に打ち合わせ行っています。品質グループとは、付帯設備によって不良が発生しないかなどを図面確認しながら打ち合わせを行っています。保全改善チームとしては、修理や作製依頼物に関しては『ただ直す、作る』ではなく、他のグループへ共育することも進めています。共育によって誰でも直す事、作る事が出来る仕組みを構築しています。

田原：製造グループのみなさんは装置や治具を使って頂くお客様だと常に思っています。製造グループの現場の困りごとや要望などを積極的に聞き入れ、現場が使いやすい装置を開発しています。開発後は、問題が

自前化グループ

- ・装置開発チーム
- ・保全改善チーム

プロジェクト
推進本部

- ・新規開拓プロジェクト
- ・外販化プロジェクト
- ・デジタル化プロジェクト

ないか聞き込みを行います。その問題を一緒に解決することで、新たな知識、技能、技術に繋がっていき、その中で培った知識、技能、技術を活かし、社内、社外へ展開しています。また、製造グループだけでなく品質グループや技術グループからの意見も積極的に取り入れることにより、より良い装置や治具の作製に繋がると考えています。

仕事をするうえで「大事にしていること」はありますか？

伊藤：私としては、標準化を意識して仕事を進めています。はじめは私にしか出来ないことを模索していましたが、自前化設備が出来れば出来るほど既存設備の対応をしながら新規設備立ち上げをすることが一人では対応しきれないというところに直面しました。現在は設備の制御（電気制御プログラム作成）を行っていますが、プログラムが読みやすいように心掛けながら作成をしています。誰かに共育しても同じように作成出来る仕組みが大事だと思っています。

田原：特に大事にしていることは2つあります。1つ目はお願いされたことを断らないことです。私を頼って仕事の相談に来てくれていることに対して「できない」や「やらない」は絶対にしません。難しい依頼事項に対しても、少しでも解決ができるよう一緒に考えていきたいと思っています。2つ目はわからないことはすぐに調べる、知っている人に聞くことです。わからないことをそのままにしているのは技能・技術がそこで止まってしまう。

まずは自分で調べ、それでも解決しない時は社内に切削・研削や装置開発などに特化した技術者がいますのでその方に素直に相談するようにしています。

グループとして、個人として今後の展望を教えてください。

伊藤：自前化グループとしては、この仕事は自チームの仕事、あの仕事は他チームの仕事という概念をなくせるグループにしていきたいです。個人としては、外販化・デジタル化プロジェクトが進めていることを自前化グループでも進められるように仕組みを構築していきたいです。

田原：個人的な思いとしては自前化グループ、デジタル化プロジェクトが日々取り組んでいる仕事がエイベックス本体を支えられるように貢献したいと思っています。その結果、エイベックスが企業としてさらに発展できればと思います。

最後に、仕事に行き詰った時など、お二人のリフレッシュ方法があれば教えてください。

伊藤：今は参加していませんが、ど真ん中祭りというイベントに参加していました。練習などあって大変でしたが、今思うとリフレッシュ出来ていたように思います。これをきっかけにまた参加出来るように進めていきたいと思っています。

田原：最近はゴルフですね！思い通りにできずに、ストレスもたまりますが・・・会社のメンバーとコースに出て、仕事のことを忘れ自然の中で楽しむことでリフレッシュできています！今の目標はスコア100切りを目指して頑張っています！

ありがとうございました。
これからの自前化グループ、外販化プロジェクトのご活躍を楽しみにしています。



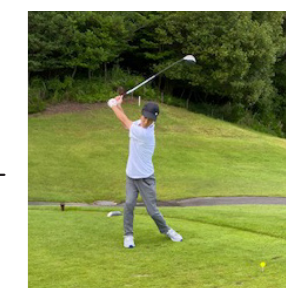
いとう ひさし
伊藤 久司

自前化グループ
グループマネージャー



たはら たかゆき
田原 孝之

外販化プロジェクト
プロジェクトリーダー



AVEX Breaking News

雇用契約書改定について

今回はこの6月からパートさんにお渡ししています「雇用契約書」の改定について、改めてご紹介します！書式もガラッと変わり、また種別も細かくなっていますので、お手元の契約書と見比べていただきつつ、ご自身がどの部分に関係しているのか押さえておきましょう！

1. 発行対象者が変わります！

これまでの発行対象者は【有期時給者】と【初回通知時の無期時給者】のみでした。しかし、今後は契約中の【全時給者】が契約書の発行対象者となります。

2. 契約書の種別が細かくなります！

年齢と有期無期に加えて、60歳以上の方は更に入社のタイミング等によって、契約者区分が変わってきます。以下の表にまとめています。

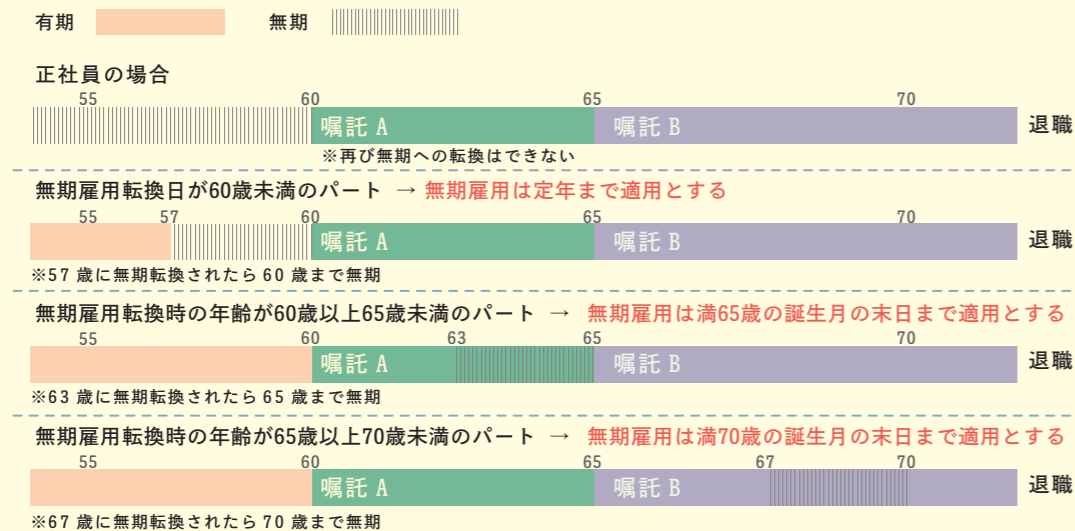
区分	区分説明	期間の定め	契約書更新期間
有期雇用	定年までの有期雇用時給者	あり	定年まで1年ごと
無期雇用	定年までの無期雇用時給者	なし（定年まで）	定年まで1年ごと
有期嘱託雇用 A	60歳の誕生日末日の翌日から65歳の誕生日末日まで	あり	60歳の誕生日末日の翌日から65歳の誕生日末日まで1年ごと
有期嘱託雇用 B	65歳の誕生日末日の翌日から退職まで	あり	65歳の誕生日末日の翌日から退職まで6か月ごと
有期嘱託雇用 C	60歳を過ぎてから新たに雇用された者	あり	6か月ごと（入社1か月は試用期間）
有期嘱託雇用 D	定年後、本人の申し込みにより無期雇用に転換したもの	なし	無期転換の年齢により無期雇用契約の上限年齢有

Ex)1963年7月24日生まれの方…2023年8月1日から2028年7月末日まで1年ごと

3. 無期雇用契約の上限年齢が細かくなります！

上の表の【無期嘱託雇用 D】に当てはまる人は、無期への切替のタイミングによって、契約期間の上限年齢が異なります。こちらも以下の表にまとめています。

無期雇用転換をした嘱託 D の契約期間上限	
無期雇用転換時の年齢が65歳未満の者	→ 満65歳の誕生日の末日
無期雇用転換時の年齢が65歳以上の者	→ 満70歳の誕生日の末日
無期雇用転換時の年齢が70歳を超えた者	→ 現在の就業規則では上限はありません（6か月ごとの契約更新）



ご不明点は
各拠点総務まで

6.14/21

2023年度上期製造役職者ゼロゼロ発表会

6月14日(水)に本社工場にて、21日(水)に多度工場・先進工場にて、製造役職者ゼロゼロ発表会が開催されました。三拠点合わせて総勢16名が参加した今回の中間発表ですが、最終発表は本社工場が9月13日(水)、多度工場・先進工場が20日(水)実施の予定です。期日までの資料提出にご協力いただき、また引き続き、活動の推進と発表準備等よろしくお願いたします。

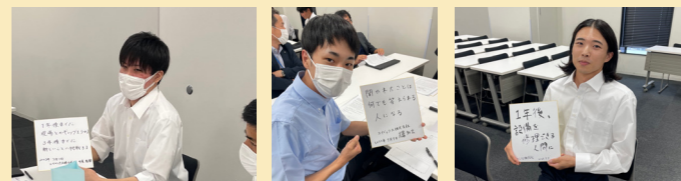
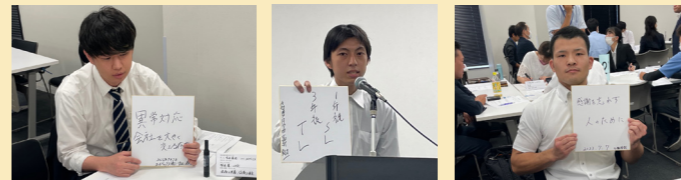
7.7FRI.

同友会3年目ステップアップ研修

新卒で入社3年目の社員が愛知同友会ブラッシュアップ研修会に参加しました。

昨年の研修会で、入社後の自分自身の成長と働くことについて考えましたが、そこから1年が経ち、考え方やいろいろな悩みも増えてきたのではないのでしょうか？

今回の研修では、経営者・先輩社員のお話などで充実しており、仕事の悩み事・働き方や今後の目標について、これまで同友会研修で出会った仲間とグループワークを通じて話すことができました。入社3年目の社員が同友会研修に参加するのは今年で最後でしたが、こういった機会が学べないことが多くあり、とても勉強になりました。



6月～7月

新入社員目標管理報告会

6月～7月にかけて、新入社員の目標管理報告会(1年経過、2年経過)が実施されました。入社人数も増えてきたので、最近は何回かに分けて実施しています。発表者は自分の成長をシートにまとめて社長、役員、本部長の前で発表します。なかなかプレゼンをする機会の少ない中、緊張しながらもしっかりと発表をしていました。みんなの成長と努力を感じられる良い報告会でした！皆さんの発表を聞きながら「もうそんなに経つのか…」と思ってしまうかもしれませんが、発表内容を聞くとは色々なチャレンジと失敗を積み重ねてきたんだと実感します。なんだか入社当初より人間的に大きくなったように見えます。これからのAVEXを作っていく皆さんを応援していますので、頑張ってください！！



7.7FRI.

いなべ総合学園 工場見学

7月7日(金) いなべ総合学園2年生21名が先進工場に見学の為、来社されました。

はじめに資料を使って会社説明の後、次に製品ができるまでの工程を実際に工場内で見学していただきました。

最後の質疑応答では、いなべ総合学園の卒業生でエイベックス入社2年目の佐野楓弥さん(生産革新チーム) 瀬古夢菜さん(アルミバルブチーム)に答えていただきました。

「どうしてエイベックスを選びましたか?」「仕事のやりがいを感じる時はどんなときですか?」など、色々な質問がある中、佐野楓弥さん、瀬古夢菜さんは、後輩の質問に1つ1つ丁寧に答えていました。

インターンシップのお知らせ

以下の日程で、インターンシップの受け入れを行います。インターンシップ生とずれ違った際は、挨拶等ご協力よろしくお願いします。

2023年8月7日(月)～8月11日(金) 拠点：名古屋工場
みらせん熱田教室(障がい者施設)インターンシップ 学生4名+教員1名

2023年8月22日(火)～8月31日(木) 拠点：名古屋工場
愛知中小企業同友会インターンシップ 学生2名

サクセスデー、共育デーのお知らせ

お盆の長期休暇前にサクセスデーが開催されます。
普段やりきることができない部分もキレイに清掃して、気持ち良く連休を迎えましょう！暑いので熱中症など十分にお気を付けてください。
また午前中には新人さん向けの共育デーを開催いたします。
ご参加よろしくお願いします。

担当者のつぶやき

8月号のつぶやき担当、鈴木です。
連日、暑い日が続いています・・・しっかり水分補給をして熱中症には、十分に気を付けて下さい。各拠点には、熱中症対策で、OS1(経口補水液)や塩分チャージタブレットなど常備していますので、必要時にはご使用ください。また、連休も控えています。特にこの時期は、水難事故のニュースをよく目にします。体調管理、事故には十分に気を付けてこの暑い8月を乗り切りましょう。



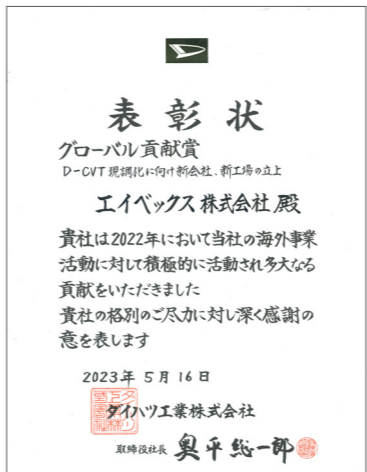
インドネシアからの月イチコラム

Selamat Pagi! ASM

2023年5月16日に、ダイハツ工業様より2022年度の取引先表彰として「グローバル貢献賞」をエイベックス株式会社が受賞しました。表彰式には私が代表で参加させていただきました。表彰式でいただいた賞状やトロフィーは、インドネシアに持ち帰り、ASMでの全体朝礼にて、従業員全員へ今回のダイハツ工業様より受賞した件を報告し従業員のみなんで喜びを分かち合いました。従業員全員、ダイハツ様より直接このような賞をいただけることを誇りに感じており、インドネシアでシェアの高いダイハツ様の車に我々が生産した部品が搭載されていることを改めて再認識させていただきました。
今後のダイハツ工業様・ADM様・DDMI様の発展に少しでも貢献していけるようにASM全員で一丸となり”顧客中心主義””品質至上”でみなんで努力していこうと再度誓い合いました。



おめでとうございます!
Congratulations!



今回、このような賞をいただけたのは、エイベックスの皆さんにASMの立ち上げや生産準備や様々な活動において、サポートしていただいたおかげで受賞することができました。
改めて、ご尽力いただき誠に感謝申し上げます。
ありがとうございました。

文：宮崎社長

7月はプラスチックフリー月間です！
プラスチック製品は地球に還らず、ほとんどがゴミになっています。
埋め立てか海に流出～～
生分解に数百年かかる

今回はキッチン用品に注目してブラフリーを紹介します！

最近夏バテで
ごはん全部食べられないのよね...
残った料理はラップして明日食べようかな

ちょっと待って！
「残り物にラップ」は
あたりまえ???

あたりまえチェンジ!

代用品はたくさんあります！

- シリコンラップ
- みつろうラップ
- お皿
- 蓋つきの保存容器

形、大きさ、柔らかさ様々で迷っちゃう！

ジャストフィットした青山家のお皿たち

ホーローやガラスの容器だと油汚れも楽にとれちゃう！

これならごみにならず使い回せるまでござ

ラップが無くても案外イケるわね!

IKEA シリコンラップ

皿 on 皿

ホーロー

従業員のカイゼン紹介 ～台所用スポンジ編～

100均のスポンジ、すぐにへたって交換頻度も高く、ゴミになってしまう...
6ヶ月は使用可能！嬉しい!

少しの洗剤で泡立ちもよく、通気性もいので雑菌の繁殖も抑えられます。
くたびれたらお風呂や別の場所の掃除に活用できるんですよ。
プラスチックがすべて悪！とも限りません。
現在は、材質を活かしたアップサイクル商品や地球に還るプラスチックの開発もどんどん進んでいるんですよ！
次回は【食品ロス】をテーマに発信します！

プレゼントキャンペーン

ご応募はコチラ

- Amazonギフトカード 5,000円分
- ハーゲンダッツ バリエティ6種セット12個
- ネピア プレミアムソフトティッシュ 60箱

SEASONAL EVENTS

今月テーマは「七夕」です！

7月7日(金)は七夕でしたね！子供のイベントのイメージも強いですが、大人だって願い事くらいしたっていいじゃないか！！

ということで、7にまつわる社員番号の方に「大人の願い事」を聞いてきました！

- 『宝くじが当たりますように！』
匿名希望
- 『パチンコが当たりますように！』
匿名希望
- 『世界中の美味しいお酒を飲み比べたい！』
生産技術 石川さん
- 『リマージャンポ宝くじ』は1等賞金が5億円だそうです！
りま
- 運を自分で引き寄せてください*
- 強弱を胃も手に入れたいですね

