

# MAREMI!





# MARCH! INTERVIEW

今回は、シャフトチームの青山チームリーダーへインタビューしました。  
よろしくお願いします。

インタビュー：安全総務グループ 柘植大輝

## 青山 TL の普段の業務内容を教えてください。

今特に力を入れてやっているのは、ハウジング刃物交換前後品の外寸の寸法のチェックですね。全数自分でダブルチェックしています。なんでやろうと思ったかと言うと、1年間に不良が2回も流れてしまっていて、「チームリーダーとしてそこを強化しないとイケない」と強く思って始めました。今後は自分だけでなく、サブリーダーにもやってもらいたいと思っているけど、最初は自分の目でやってみて改善していきたいので、今は僕でやることにしています。まずは、現場の技能員の寸法測定の狙い値が知りたいと考えています。

## 凄く大変そうですが、その取り組みって他のチームでもやっているんですか？

やってないと思う。今僕の考えとしては「自分のチームでまずやり切りたい」ところですね。

## 今後の取り組みで考えられていることや、他に力を入れていることがありますか？

そうですね。パーマリー8GAのブレードの基準点、調整位置の設定を他の人も出来るように共有していきたいなって考えています。今は僕が設備の上へのぼって作業していて、けっこう大変だし、かなり時間もかかっています。

## もしかしてたまに設備の上に乗っているのを見かけるのはそれだったんですね！

そう、砥石が割れることもあって難易度が非常に高い作業で、コンマ8の精度で調整しないと割れてしまうこともあります。今は僕が、カンコツでやっているけど、これを標準化していきたいと思っています。隙間ゲージなどを使用して、他の人でも出来るように標準化していきたいと考えています。正直、この作業は職人技に近く、自分でもあまりやりたくないと思うくらいです。笑

## 他にも標準化したいと考えている作業はありますか？

そうですね、村田設備の設備を修理、保全できる人を育てていきたいです。僕もまだまだまわらないところがあるので村田設備さんに聞きながら進めています。やっぱりこれも標準化していきたいと思います。スター精密とかに比べるとちょっと扱いにくいところがありますが、出来るようにしたいですね。この設備は不具合が出た時に、構造自体が複雑で、どこに原因があるか非常につかみにくいので大変なんです。

## そういったことを考えながらお仕事される中で、大変なこと苦勞することはありますか？

あるよー、特に若い子とのコミュニケーションが一番難しいかな。笑 個人的には気にせず誰にでも話しかけるタイプなんだけど、最近この発言大丈夫かなあと凄く気にしちゃって。最近本当に「若い子を育てる」ことに課題を感じていて、個人的にはコロナを境目にすごく変わった気がします。あとチームリーダーになってから余計に色々考えるようになったし、考え方も変わったことも大きいかな。自分の言葉遣い、言動とか。もともと優しい人なんですよ。笑 でも、やっぱり後輩はかわいいなって思います。



## では最後に、これからチームをどうしていきたいなどありますか？

そうですね、自分が一番想うのは、「製造全体としてもっと修理に強くなる」ことです。修理が出来る则ち設備の中身がわかるのですごく良いし、改善にも強くなる。PMに強くなれば、改善のポイントも絞りやすいから、良い改善が出来ると思っています。製品を知ることも大事だけど、設備を知ることも大事だと僕は考えています。不良が出来た時に設備に詳しいと、「なぜ不良が出たのか」という案が出やすいし、自分の加工している設備を知るとするのは本当に大事だと思います。

## 色々とお話はありがとうございました。

こちらこそありがとうございました。



シャフトチーム チームリーダー

あおやま たつや

# 青山起也



写真撮影のために、わざわざ設備にのぼってくれた優しい青山チームリーダーでした！



# AVEX Breaking News

## ■ 2023 年度上期製造役職者ゼロゼロ発表会

9月13日(水)に本社工場、20日(水)に多度・先進工場にて、製造役職者ゼロゼロ発表会が開催されました。三拠点合わせて総勢19名が参加した今回の発表ですが、結果は以下の通りです。

社長賞：生産革新T/本社生産管理T  
執行役員賞：生産革新T/シャフトT  
本部長賞：アルミバルブT/パイオニアT

## ■ 2023 年度上期スタッフゼロゼロ発表会

10月2日(月)に本社・多度・先進工場で、一日にわたりスタッフゼロゼロ発表会が開催されました。三拠点合わせて総勢26名が参加した今回の発表ですが、結果は以下の通りです。

社長賞：安全総務T佐藤さん/生産技術T松下TL  
執行役員賞：保全改善T水谷TL/本社品質T田之端TL  
本部長・GM賞：購買T吉野TL/生産技術T中島さん

受賞された皆さん、おめでとうございます。そして改善発表者の皆様、お疲れさまでした。引き続き、改善活動の推進にご協力をよろしくお願いいたします！

## ■ 中国展示会参加

2023年9月15日～17日まで、中国の広東国際旅游産業博覧会2023(観光の展示会)へ三重県内産業観光利用者拡大させるため、初めて展示会に出展してきました。加藤PLと三重県産業観光推進協議会の中国担当者1名の2名で対応し、3日間で400名近くの方がブースに立ち寄ってくれました。中国の一般の方にも三重県の取り組みを知ってもらうことができました。初めての展示会で、“教育観光”という特殊分野でありながら、どこもやっていない要素であるため、十分今後の可能性を感じられました。旅行者にも知ってもらえる機会となり、色々とアドバイスをいただけて、収穫の多い時間を過ごせました。



※三重県産業観光推進協議会とは...  
令和4年4月に設立された「三重県産業観光推進協議会」と連携し、海外の企業関係者等を対象として、県内企業等の持つ歴史や文化、技術、製品等を学ぶことを目的とした見学を受け入れる「産業観光」に取り組んでいるところです。

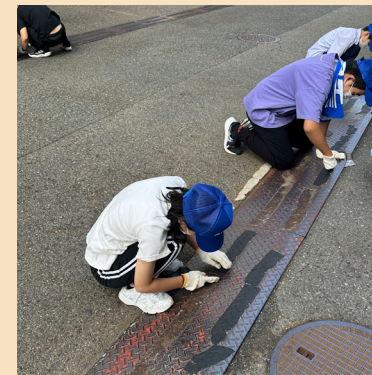
## ■ 四日市工業高校ものづくり専攻科インターンシップ

9月28日 四日市工業高校ものづくり専攻科より3名、インターンシップの学生が来られました。先進工場、装置開発Tで1日職場体験をしてもらいました。参加した学生さんからは、「もっと深く学びたいと思った」「やりがいのある仕事だったと感じた」など良い学びの時間になったと思います。

## ■ みらせんジュニア インターンシップ

10月2日、4日、11日、みらせんジュニアの高校生がインターンシップに来てくれました！作業内容は名古屋工場屋外にある側溝沿いの鉄板に貼ってある滑り止めシールを剥がしたり貼り付ける作業です。最初は作業に苦戦する姿がありましたが、後半は慣れてきて作業がとても速くなっていました！4日では、途中で雨が降ってきて作業中止のハプニングがありましたが、3日間とも皆さん楽しそうに作業してもらえて嬉しかったです。

みらせんジュニアの皆さんには、今回の作業以外にもこれまで多くのお仕事をしてくださり、とても助かっています。



# AVEX SPORTS COLUMN

## 鹿児島国体ウェイトリフティング競技 結果報告

2023.10.12 - 16

10月12日(木)から10月16日(月)に開催されました鹿児島国体ウェイトリフティング協議に安全総務チームの古屋敷が出場しました。結果はclean&jerk競技で5位に入賞しました。

前年の栃木国体より順位を落としてしまい、とても悔しく思います。

今回の悔しさをバネに、来月の11月には佐賀県で開催される全日本社会人選手権では、良い報告ができるよう頑張ります！

今後ともご応援のほど、よろしくお願い致します。





暑さも和らいで、秋も深まり、少しずつ肌寒くなってきましたね。  
さて、年末も徐々に近づいてきましたので、従業員の皆様に今年も“年末調整”の書類提出をしていただく時期になってまいりました！

今年の回収スケジュールは以下の通りです。

**1回目** 2023年10月23日(月) 本社 8:00～17:00 / 多度・先進 8:30～17:30

**2回目** 2023年10月30日(月) 本社 8:00～17:00 / 多度・先進 8:30～17:30

◎回収場所◎ 本社：2F 事務所内 多度：3F 事務所入り口外 先進：事務所内

記入方法にご不明な点があれば、10月20日(金)までに安全総務Tへお声掛けください。

## 10月号プレゼント企画 当選者発表!

本社製造グループの方に  
和牛カタログギフト  
が当選しました～!



たくさんのご応募、  
ありがとうございました!

インド  
ネシア  
からの  
月イチ  
コラム

# Selamat Pagi! ASN

先日PMデーを利用して全社員に対して私から、  
経営理念の展開として、  
・Mission:経営理念  
・Vision:企業の存在意義  
・Value:行動規範 大切にすること→3つの心  
・Factory Policy: 工場方針  
を説明しました。

私のASMに対する想いや、インドネシアに対する  
想い、そして全従業員に対する想いを伝えなが  
ら、ASM経営をしていく上で大切にしている  
ことを細かく説明させていただきました。



従業員もかなり増えてきたので、会議室には全  
員入り切ることができず、工場の隅にプロジェ  
クターを置いて、工場の壁に映して全従業員に  
集まってもらい実施しました。  
現在のASMの経営状況についても皆さんに包み  
隠さず展開もしていきました。

### PT.AVEX SOMAGEDE MANUFACTURING

**OMISION(経営理念)** = Filosofi Perusahaan  
私たちは、常に「良品を生産」することを追求し、  
社会にとって役に立つ企業として努力します。  
Kami akan selalu mengejar pencapaian produksi dengan hasil  
"Yang terbaik"  
dan berupaya untuk menjadi "perusahaan yang berguna" bagi  
karyawan, keluarga dan masyarakat sekitar.  
**OVISION(企業の存在意義)** = Misi Keberadaan Perusahaan  
高精度小物切削・研削を“極め”  
インドネシアの経済発展に貢献する。  
Berkontribusi dalam perkembangan ekonomi Indonesia dengan  
teknologi dan alat berpresisi tinggi.

### PT.AVEX SOMAGEDE MANUFACTURING

**QVALUE(行動規範、大切にすること)** = Norma Perilaku dan  
Hal yang Dijaga  
インドネシアと日本の国民性の良いところを最大限に発揮し、  
シナジー効果を生み、次ページの3つの“心”を大切にして活動していく。  
Mengkolaborasi hal-hal baik dari Indonesia dan Jepang untuk  
menciptakan sinergi dan bekerja dengan menjaga ketiga  
hal berikut.  
(それぞれ国民性の良いところ) Hal-hal baik dari negara masing-masing  
Indonesia: Semangat gotong royong (semangat saling membantu)  
インドネシア: 相互扶助の精神 (助け合いの精神)  
☆日本: 個人主義ではなく集団主義  
(チームワークを大切に)  
Jepang: Mementingkan kelompok daripada individu  
(mementingkan kerja sama kelompok)

### ALL ZERO

Customer complaint, Delivery delays to customers, Occupational accidents  
~Sep2023  
2023年1月1日～9月29日まで  
お客様からのクレームゼロ、納期遅延ゼロ、労働災害ゼロが掲げられています。(Tidak ada claim dari customer, Tidak ada delay pengiriman, Tidak ada kecelakaan kerja)  
皆様の日頃の生産活動のご尽力に感謝いたします。(Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang atas pencapaian sampai dengan hari ini)  
2023年12月末までALL ZERO達成しました。  
達成まで、Special Bonusをみなさんに配ります。  
Jika kita mencapai SEMUA NOL hingga akhir Desember 2023, Sebagai tanda terima kasih kami kami ingin memberikan Special Bonus.  
残り3か月みんなで力を合わせて頑張ろう!  
Mari kita semua bekerja sama dan melakukan yang terbaik untuk Tiga bulan tersisa.

経営理念を前にして  
記念撮影をしました!



## うちのカイゼン手帖

食欲の秋がきたあ～

今日のからあげランチ  
美味しかったな～

夜ごはんは冷凍餃子と  
ビールにしようっ



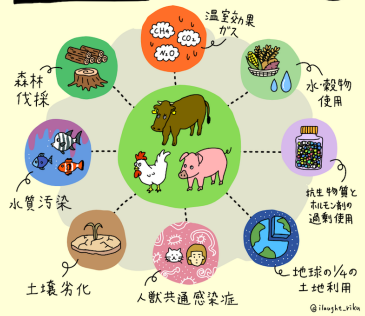
ちよ～と待って!!  
毎日の食卓にお肉が並ぶのはあたりまえ?  
**あたりまえチェーンジ**

動物性の食料を生産すると...

### 森林伐採

工場型畜産により、家畜動物の飼育及びその飼料の生産で  
地球の陸地の約1/4の土地を畜産のために使用して  
います。食料生産によりCO2排出や水質汚染にも  
繋がっています。世界では約8億もの人が飢餓に苦し  
んでいるのに人間が食べる動物を育てる餌の生産に  
土地を使っているって、なんかおかしいような...?

### 工業型畜産が引き起こす問題



ご興味ある方はこちら➡



世界各地で起こる大規模な森林火災は、  
“工業系畜産”によって自然破壊されたこと  
も影響しているよ

家畜を育てるのには、土地や水、餌、  
電気がたくさん必要でござる...

### Do you Know?

## ミートフリーマンデー って知っていますか?

ビートルズのポールマッカートニーと娘が提唱した、週に  
一日はお肉を食べない日を設  
けて地球環境保護や動物保護  
につなげていくことを目的に  
スタートした活動です。



## What We Can Do

- 私たちにできること -

- 週に1日はお肉を食べない日をつくる
- 植物性へシフトする

毎週でなくてよいので、  
少しずつできることから  
一緒に始めましょう!



## 季節のイベント SEASONAL EVENTS

# 運動会

10月のイベント!! 運動会が続々、行われました!  
従業員のお子さんの活躍の様子をお届けします!



## 担当者の つぶやき

安全総務チームの青山由紀乃がばやまします。  
早いもので、もう今年もあと2ヶ月ちょっととなりました。  
気温も一気に下がり、少し気を抜くとすぐに体調を崩してしまいうです...  
さて、そんな年の瀬が見えつつあるこの時期ですが、  
私は現在大規模な【断捨離】を行っています。理由は2つ。  
①年末に向けて、と②引っ越しの為です。  
これまでの年末は主に大掃除が主体でしたが、今回は  
引っ越しもありとにかく荷物を減らすことを第一目的  
とし、毎週大量のゴミを捨てています。  
特に洋服は今まで以上に残す基準を厳しくして、「もう  
着ないもの」と「もしかしら着るかもしれない(今年着  
なかったもの)」も全て廃棄しています。とは言え、普通  
に着られるものは勿体ないで、洋服専用リサイクルBOX  
に大量に入れてきています。今最も大貢献している自  
覚がありますね...(^ω^)  
他のものに関しても、少しでも悩んだり手が止まった  
ものがあれば問答無用で廃棄しているので、引っ越し  
当日どれだけ物が減っているのか今から楽しみです。  
偶の断捨離も良いものですね。  
皆さんも引っ越しに限らず、気持ちスッキリさせたい  
時には是非...!

