

MARCH

December
Vol. 07



02

特 集

ウェイトリフティング部
全日本ウェイトリフティング選手権
総務経理部門 古屋敷 拓也

03

インタビュー

プロテックチーム 水谷 GL

04

エイベックスのイマ

- ・全国産業観光フォーラム in 桑名 開催
- ・AVEX CUP 2020 三重テレビ放送
- ・グループリーダーゼロゼロ発表会
- ・2020年度内定式
- ・新入社員 1年6ヶ月目標管理報告会

06

NEXT UP - 次月のお知らせ -

- ・12/26 サクセスデー
- ・12/27 ~ 1/5 冬季休暇
- ・社長報告会

特集

今月号では特集としてエイベックスウエイトリフティング部を取り上げます。12月11日に全日本ウエイトリフティング選手権が開催され、総務経理部門の古屋敷 拓也さんが出場されました。競技への想いや試合の振り返り、今後の目標などを語っていただきました！

社会人として初めての大会で ...

12月11日～13日にかけて開催された全日本ウエイトリフティング選手権大会（新潟県津南町）に出場させていただきました。競技結果は4位という不甲斐ない結果で、目標であった表彰台に立つことができず、応援していただいた社内の皆さんには申し訳ないと感じました。社会人として初めての試合、初めての全日本選手権で緊張もありましたが、何より得意なクリーン＆ジャーク種目で3回中1回しか成功できなかったことがとても悔しかったです。

バーベルの上げ方は2種類！



自分に足りないものを追求し、改善していくー

周りの選手と比べて自分は練習量が足りてないことは自覚していますが、そこを補うためにトレーニング方法や食事、サプリメントの摂取方法を考えてきました。自分に何が足りなかったか、どうすれば良い成績を残すことができるのか、試合を終えた後、自分の試技の動画を繰り返し確認しました。改善していくためには今後、失敗しないためのフォームの追及、ウエイトリフティング選手らしくないトレーニングを行っていく必要があると感じました。



理想の自分に追いつくためにー

ここまで短時間で強くなることにはこだわりがあって、主としている仕事に影響を出したくないという考えと1日8時間はきっちり働きたいからです。仕事とスポーツの両立はこの1年で難しいと痛感しましたが、両立して試合で勝つことが自分の理想像であります。

来年はコロナの影響が収まれば、全日本選手権や三重国体、全日本社会人選手権に出場できると思いますので、三重国体、全日本社会人選手権で優勝して最終目標である2026年のアジア競技大会（愛知県名古屋市）に出場できるようにこれから頑張っていきますので、応援のほどよろしくお願いします。

今回のインタビューは、水谷 恵四郎 GL（グループリーダー）です。
海津技術センターは 2020 年に新設した桑名先進工場へ移設、合併し工場を閉鎖することとなりました。そこで海津技術センターを取りまとめる水谷 GL へ移設に対する想いや、それに伴い新設された『プロテックチーム』の今後の展望についてお話を伺いました。

※文中では敬称を省略しています。

インタビュー：総務経理部門 鈴木

前 海津技術センター GL
現 プロテックチーム GL
水谷 恵四郎

Keishiro Miyutani

MARCH
インタ
ビュー

ー今回、海津技術センターが移設することになりました。 海津技術センターへの想いや、印象深い出来事などありますか？

僕が入社したのが 2012 年 1 月で、海津が立ち上げ始めたところでした。当初は NC 旋盤が 4 台のみでした。真冬に暖房もなくて。先輩方やチームの仲間と共に歩み続けて早 8 年が・・・海津と共にずっと成長してきました。今では、共育してもらう側から共育する側になり、気付けば設備も MAX50 台程まで増えていました。海津工場での強みとしてはドリルの社内再研（使用しているドリルの研磨）です。メーカーで再研していたのを社内で再研し量産で使用する。これも尊敬する先輩が休憩中に言った「恵四郎君、ドリルに興味ってある？」の一言から始まりました。いいえとは言えませんし。笑 元々ドリルを自ら研げてなんぼっていう気持ちはありました。これも今振り返れば自前化のスタートでもあったのかなあと。海津技術センターがなくなってしまうのは寂しいですが、海津技術センターで得た技術、経験はなくならないので、この力を次のステージでさらに大きくしたいという楽しみの方が今は、大きいです。



ー今後、新しい環境、桑名先進工場での展望など教えてください

海津の良さでもある効率よく量産し、技能員を巻き込んで改善に取り組みどこの部署へ行っても活躍出来る人材を輩出したいと思っています。今までにも他部署に輩出された方々がそれぞれ活躍されているので、今まで以上に共育に力を入れていきたいと思っています。先進工場には生技開発チーム、自前化推進プロジェクト、オリバンスチームがいますので、今まで以上に情報共有が出来て勉強ができる環境だと思っています。今まで培ってきた海津ブランドに先進工場の良さが加われば、さらに技術力向上を目指せると思っています。これからはチーム先進、チーム AVEX として飛躍したいと思っています。

ー『海津技術センター 生産技術チーム』改め、 『先進工場 プロテックチーム』ですが、どんな意味が込められていますか？

Produce（プロデュース） 輩出
Production（プロダクション） 生産
Professional（プロフェッショナル） 専門家
Teck（テック） 技術者

4 つの言葉を合わせた造語になります。
「良品を生産しながら改善に取り組み、専門的な知識の一つでも多く得て技術を磨き、どこでも活躍出来る人材を輩出したい」という意味です。



ー海津技術センターに対する想い、今後の展望、新チーム名の意味について詳しくお話をいただきありがとうございました。

11 / 18・19 全国産業観光フォーラムin桑名が開催されました

桑名市にて『全国産業観光フォーラム in 桑名』が開催されました。1 日目は JR 東海相談役 須田会長や東京大学大学院教授 藤本先生による講演や、産業観光まちづくり大賞 2020 特別表彰 表彰式、桑名市・燕三条・小松市の 3 地域の事例紹介・パネルディスカッションなどが行われました。

また 19 日(木) エクスカーションでは、津田学園小学校・エイベックス・桑名市内観光地をめぐるツアーが実施されました。

エイベックスは事務局として事前準備～当日対応まで担当させていただきました。

また当日ご協力いただきました従業員の皆様、ありがとうございました。

産業観光まちづくり大賞 2020 特別表彰を受賞しました



生駒役員による桑名市産業観光の取組み事例紹介



＼ 総務も司会や運営として参加しました！ /

11 / 21

AVEX CUP 2020 三重テレビ放映

支援させていただいた AVEX CUP2020 の様子が、三重テレビ様にて放送されました。

見逃してしまった方のために、三重テレビ様公式 YouTube チャンネルにて限定公開中です。

今度こそ、お見逃しなく！



11/26

第1回グループリーダー ゼロゼロ発表会 開催

11月26日に第1回目のグループリーダーゼロゼロ発表会が開催されました。
参加された皆さま、改善活動と発表お疲れ様でした！
結果を報告します。

< 本社の表彰者 >

< 多度・海津の表彰者 >

社長賞： 製造グループ
執行役員賞： 営業グループ
本部長賞： 技術グループ

社長賞： 多度製造グループ
執行役員賞： 多度製造グループ
本部長賞： 海津技術センター

11/29

2020年度内定者 内定式

11月29日に桑名先進工場で2020年度内定式を開催しました！
フレッシュな10名の内定者の皆さんから自己紹介と決意表明をして頂きました。
親元を離れて働く人や高校を出てすぐに働く人など大変なことがあるかもしれませんが、
来年度からエイベックスの社員として共に働くことを楽しみに待っています。



12/9

2019年度新入社員 1年6ヶ月目標管理報告会

入社2年目までの新入社員のフォローと成長促進を目的とした、目標管理報告会が開催されました！
入社から1年半が経ち、それぞれ自分の成長を実感しつつ新たな挑戦に四苦八苦している様子でした。

—— 社長からコメント ——

今が大事な時だから、ここで目標を持ってしっかり基礎をつくれば3年後、5年後、10年後に必ず生きてきます。
まずは一人で仕事を任せられるようになることが、プロフェッショナルへの第一歩。
さらにそこから、自ら業務や現場の改善をし上司を助けられる人材になってください。

NEXT UP

12 月出勤日

12月26日（土） サクセスデー

年末の大掃除と、新人の皆さんのための共育の日です！
気持ちよく新年を迎えられるよう、社内をピカピカにしましょう♪

冬季休暇

12月27日（日）～ 1月5日（火）

アンケートご協力をお願い

中京大学 弘中教授より企業の組織力に関するアンケートへのご協力依頼が届いています。

アンケートはWEBからの回答を予定しておりますが、詳細が決まり次第、展開いたします。
ご協力いただきました方には、ささやかではございますが粗品（QUO カード 300 円分）のご用意がございますので、ぜひご協力をお願いいたします。

ここでは当月の社内報発行日～来月以降の社内でのイベント、連絡事項などを共有するコーナーです。様々な内容をこちらでご案内して行く予定です。

新年挨拶のお知らせ

目標成果発表会に代わる新年挨拶として、経営層からのお話を動画にして皆さんへお届けします。

チームの中で別れてご覧いただきますので、総務経理部門からのお知らせをお待ちいただき、チームリーダーの指示に従ってください。
また、本年より従業員向けの年賀状は省略させていただきますこととなりました。

上述の動画にて新年挨拶といたしますので、ご理解の程よろしく願います。

今月のぼやき

7月号から早くも一周しましたね...12月号は私青山が担当します。

いよいよ年末が近づいてきましたが、皆さんは年末年始のお休みをどう過ごされる予定でしょうか？本来なら長い休みを利用して旅行したり、普段なかなか会えない友人と食事に出かけたり...と色んな予定を立てたいところ！ですが、今のご時世それもなかなか出来そうにありませんよね（汗）

なので、私は春の自粛時期を思い出し、再び「リモート飲み会」を友人達と計画中です。元気な顔を見たい、声が聴きたい、とにかく会いたい、なのに会えない...！というこの時期の、まさに強い味方なのです。今年に入って大活躍中の新入り iPad くんには、年末年始も引き続き頑張ってもらおう予定です（笑）
コロナ感染者が増えてきている中、遂に自身から辿っていける範囲内にまで陽性者が出てきてしまいました。（家族ではありませんが...）コロナに慣れてきてしまいつつある今、もう一度気を引き締めて対策をしていかなければならない連休になるかと思えます。

年始の仕事始めには、元気な従業員の皆様にお会いできる事を楽しみにしています。皆様にとって素敵なお家ホリデーを過ごせますように...！！

2020 年度上期表彰

顧客流出不良ゼロ件賞

< 本社 >

1 チーム

2 チーム 4F

ゼロチーム

生産管理チーム

高速試作チーム

技術営業調達チーム

品質チーム

< 多度工場 >

シャフトチーム

生産管理チーム

品質チーム

検査チーム

QC 検定合格者

1 チーム 担当

安全環境チーム 担当

生産技術チーム 担当

人材育成推進賞

技術営業本部

テクニカルエキスパート

第 34 回刃具研磨競技会

< ドリル部門 >

自前化推進プロジェクト チームリーダー

総務経理部門 担当

< ステッキ部門 >

生技開発チーム 担当

2 チーム 2F 担当

生産技術チーム 担当

永年勤続表彰

< 20 年勤続 >

3 名

< 10 年勤続 >

13 名

表彰された皆様、おめでとうございます。



2021

<https://www.avex-inc.co.jp/>



012345678913
000000000007